

---

Zitting van 29 april 2026

---

Aanwezig: Christophe Huysman, wnd. voorzitter  
Kim Martens, burgemeester  
Freddy Haegeman, Jurgen Blomme, Chris De Wispelaere, Jeroen Van Acker,  
Steven Lambert, Hilde De Graeve, schepenen  
Vincent Laroy, Judith De Muynck, Tim Maenhout, Dirk De Poorter, Nik  
Braeckman, Patrick Dossche, Daan Blomme, Quinten Van de Walle, Thibo  
Ryckaert, Eveline Matthys, Gunther Batsleer, Peter Van Arnhem, Ann Delbeke,  
Hans Nauwynck, Kristof Creël, Ria Goethals, Philippe Lorez, raadsleden  
Kenneth Pauwels, algemeen directeur

Verontschuldigd: Ann Boterdaele, voorzitter  
Caroline Fredrick, schepen  
Wouter De Muynck, Matthias De Block, raadsleden

Afwezig: /

In openbare zitting vergaderd,

### **Organogram Lievegem - aanpassing: vaststelling**

#### **Bevoegd lid**

Jurgen Blomme, schepen

#### **Regelgeving**

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 41

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 171 § 4 De algemeen directeur zorgt in overleg met het managementteam voor de opmaak van het voorontwerp van het organogram.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 179 Gemeente en OCMW hebben een gemeenschappelijk managementteam; dat bestaat uit de algemeen directeur, de adjunct-algemeen directeur, de financieel directeur en alle andere leden die geen mandataris zijn en waarvan de deelname aan het managementteam nuttig wordt geacht voor het functioneren van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn; dat de burgemeester, of de door hem aangewezen schepen, met raadgevende stem deel uitmaakt van het managementteam

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 184 personeel kan in statutair of in contractueel dienstverband worden aangesteld

Het besluit van de gemeenteraad van 20 november 2025 met als onderwerp 'Organogram Lievegem - aanpassing team BKO en team IT: vaststelling'

Het college van burgemeester en schepenen van 31 maart 2026 over 'Personeel - Aanpassing Organogram 2026: principiële goedkeuring'

### **Feiten en motivering**

Om de organisatiestructuur af te stemmen op de dagelijkse werking en op de organisatiestrategie en de daarbij horende ambitie die voortvloeit uit de meerjarenplanning, dient het organogram een aantal wijzigingen te ondergaan. De wijzigingen zijn tweërlei: enerzijds een nood aan extra capaciteit, anderzijds een nood aan optimalisering van de organisatiestructuur. Daarnaast wordt ook een functie vervroegd opgenomen in het organogram.

Volgende uitgebreide motiveringen, alsook de details van de financiële impact en de invloed op de autofinancieringsmarge, werden als bijlagen toegevoegd en worden hieronder kort samengevat:

- Teamleider communicatie 1 VTE (uitbreiding capaciteit - optimalisering organisatiestructuur)
- Gemeenschapswacht 2 VTE (uitbreiding capaciteit)
- Coördinator Huis van het Kind 1 VTE (uitbreiding capaciteit)
- Bibliotheekmedewerker 0,5 VTE (uitbreiding capaciteit)
- 1 VTE administratief medewerker team infrastructuur ter vervanging van technisch medewerker (uitbreiding capaciteit)
- 1 VTE administratief medewerker team infrastructuur ter vervanging van technisch medewerker wegen (uitbreiding capaciteit)
- 0,5 VTE administratief medewerker team infrastructuur (uitbreiding capaciteit)
- 1 VTE administratief medewerker team welzijn (uitdovend)
- Creatie strategische cel (optimalisering organisatiestructuur)
- Wissel 0,5 VTE B lokale economie naar omgeving, 0,5 VTE C omgeving naar lokale economie (optimalisering organisatiestructuur)
- Communicatie in cluster interne organisatie (optimalisering organisatiestructuur)
- Team secretariaat rechtstreeks onder algemeen directeur (optimalisering organisatiestructuur)
- Administratieve medewerkers team BKO rechtstreeks onder teamleider jeugd en BKO (optimalisering organisatiestructuur)
- 1 VTE meewerkende coördinator logistiek D4-D5 (vervroegd opnemen in organogram)

Capaciteitsuitbreidingen:

#### 1. Teamleider communicatie 1 VTE B4-B5

In de as is-situatie hebben we 0,5 VTE teamleider communicatie en 0,5 VTE stafmedewerker algemeen directeur. In deze legislatuur willen we werk maken van verankering van transparantie en participatie, een interne versnelling realiseren omdat sterke interne communicatie niet enkel de teams op één lijn houdt maar ook de strategie richting burgers en stakeholder versterkt. Een voltijds meewerkend teamleider is het nodige antwoord op de ambities van het bestuursakkoord, de uitdagingen van onze organisatie en maatschappelijke noden die we in onze omgeving vaststellen. Dit vergt een hogere capaciteit en is niet langer haalbaar met 0,5 VTE teamleider. De rol dient ontdubbeld te worden en er is nood aan een voltijds teamleider communicatie in de to be-situatie, willen we onze ambities waarmaken. Dit gaat gepaard met een wijziging in inbedding in de organisatiestructuur (team communicatie komt onder de cluster interne organisatie, stafmedewerker wordt lid van de strategische cel, zie verder).

#### 2. Gemeenschapswacht 2 VTE C1-C3

Lievegem investeert in het welzijn, de gezondheid en de veiligheid van haar inwoners en buurten. Het inzetten van gemeenschapswachten zorgt voor een verhoogd veiligheidsgevoel en preventie van overlast en kleine criminaliteit. De politie wordt hierdoor ontlast. Bovendien kan het GAS-reglement beter gehandhaafd worden en zorgen de gemeenschapswachten er door aanspreekbaarheid en nabijheid voor dat het bestuur beter zichtbaar is. Tegenover de inzet van de externe firma Indigo Park Belgium nv stond vorig jaar een uitgave van €45.442.

#### 3. Coördinator Huis van het Kind 1 VTE B1-B3

De organisatie heeft een degelijke werking van het Huis van het Kind uitgebouwd in functie van het lokaal geïntegreerd gezinsbeleid. Het is de ambitie om die werking te borgen. Daarnaast is een coördinator Huis van het Kind onontbeerlijk om toekomstige uitdagingen zoals het BOA-decreet,

de pleegzorggemeenten en de versterkte rol van het lokaal bestuur in kinderopvangbeleid op te nemen. De coördinator Huis van het Kind krijgt een plaats in het organogram onder de teamleider welzijn.

#### 4. Bibliotheekmedewerker 0,5 VTE C1-C3, gepaard met het uitdovend zetten van 0,5 VTE

We beschikken over 3 volwaardige bibliotheken met uitgebreide dienstverlening inclusief publiekswerking. Op vandaag is er een administratief medewerker (0,5 VTE) die we aan boord wensen te houden, maar die omwille van gezondheidsredenen minder flexibel is en enkel kan ingezet worden voor backoffice werk. Dit zorgt ervoor dat er onvoldoende capaciteit is en dat medewerkers op B-niveau herhaaldelijk moeten inspringen voor administratieve taken. Er wordt 0,5 VTE Bibliotheekmedewerker toegevoegd, maar ook 0,5 VTE uitdovend gezet. 0,5 VTE komt dus eigenlijk bovenop het organogram.

#### 5. 1 VTE administratief medewerker team infrastructuur (wegen, groen, mobiliteit) ter vervanging van technisch medewerker

In de as is-situatie was voorzien om 1 VTE medewerker inventaris en controle C1-C3 te vervangen door 1 technisch medewerker D1-D3. In de to be-situatie willen we toch C1-C3 profiel behouden en toevoegen aan de poule van administratief medewerkers. Er is nood aan extra administratieve ondersteuning voor de deskundige, die ruimte nodig heeft om de brugfunctie tussen beleid en uitvoering op te nemen.

#### 6. 1 VTE administratief medewerker team infrastructuur (wegen, groen, mobiliteit) ter vervanging van technisch medewerker wegen

Er is nood aan administratieve ondersteuning van de ploegbazen en magazijniers, magazijniers lopen op administratief vlak tegen hun grenzen aan omdat voorraadbeheer een digitale en complexere taak wordt.

#### 7. 0,5 VTE administratief medewerker team infrastructuur (wegen, groen, mobiliteit)

Dit gaat om een functie die was uitgedoofd maar waarvan de capaciteit nodig blijkt, op vandaag is deze functie blijvend ingevuld geweest met een contract bepaalde duur. De motivatie vinden we in een stijgend aantal besluiten (van 18 gemiddeld per kalenderweek in 2019 naar 30 gemiddeld per kalenderweek in 2025) en het gegeven dat er geen ruimte is om nieuwe taken zoals de verplichte verkeersbordendatabank op te nemen.

5,6 en 7 samen zorgen ervoor dat de poule van administratief medewerkers bij team wegen groen mobiliteit - patrimonium van 4,5 naar 7 gaat.

#### 8. 1 VTE administratief medewerker team welzijn (uitdovend)

Met onze erkenning als lokaal dienstencentrum gaat een jaarlijkse subsidie van €44.216 gepaard, dit brengt echter ook verplichtingen met zich mee. Zo moet een erkend lokaal dienstencentrum minimum 32 uur per week open zijn. Daarnaast is het met twee antennes moeilijk om steeds voor voldoende aanwezigheid bij activiteiten te zorgen, er wordt momenteel gebruik gemaakt van wijkwerk maar dit biedt geen zekerheid. Willen we de werking structureel verankeren en extra activiteiten organiseren, willen we met andere woorden voldoen aan de erkenningsvoorwaarden, dan is er extra ondersteuning nodig. Los van de werking binnen het lokaal dienstencentrum is er voor een aantal andere taken bij team welzijn ook nog extra capaciteit nodig zoals bv. de uitrol van de Uit-pas. Deze nieuwe functie in het organogram is gekoppeld aan de ambtshalve herplaatsing van een medewerker, waarvan de huidige functie uitdovend is, waardoor er geen rechtstreekse financiële impact is, wel een verschuiving van middelen. Gezien de koppeling aan het individuele dossier wordt ervoor gekozen om de functie uitdovend te zetten.

Optimalisering organisatiestructuur:

#### 1. Creatie strategische cel

Op vandaag vormt de deskundige organisatiebeheersing een eenmansdienst. In taakinhoud is er vaak overlap met de stafmedewerker algemeen directeur. Beide medewerkers zijn vaak op niet-gestroomlijnde wijze met dezelfde/gelijkaardige zaken bezig, dit is niet altijd efficiënt omdat er sprake is van dubbele rapporteringslijnen. De spreiding ontnemt ons kansen tot synergie op strategisch vlak. De organisatie heeft nood aan verdere professionalisering, met verwachtingen naar een waardengerichte organisatiecultuur en een kwaliteitsgerichte organisatie. Een strategische cel, bestaande uit de deskundige organisatiebeheersing en de stafmedewerker

algemeen directeur, onder aansturing van de algemeen directeur, kan fungeren als strategisch vliegwiel voor verandering in de organisatie.

## 2. Wissel 0,5 VTE B lokale economie naar omgeving, 0,5 VTE C omgeving naar lokale economie

De verplaatsing van 0,5 VTE administratief medewerker van deelteam milieu en klimaat naar deelteam lokale economie en toerisme, en het verplaatsen van 0,5 VTE B-niveau van deelteam lokale economie en toerisme naar deelteam vergunningen en planning, is een vertaling van de reële situatie naar het organogram.

## 3. Communicatie onder interne organisatie

De ontwikkeling van een strategische cel biedt mogelijkheden om team communicatie niet langer te laten deel uitmaken van team ssc, maar op te nemen in de cluster interne organisatie. Dit levert verschillende voordelen op:

- Interne communicatie wint aan belang. Binnen de cluster interne organisatie zal een betere samenwerking mogelijk zijn tussen de ondersteunende diensten wat de interne communicatie ten goede komt.
- Er is een sterke link met team IT en informatieveiligheid (digitalisering), team onthaal (lokale producten- en dienstencatalogus) en team personeel (employer branding - interne communicatie)

## 4. Team secretariaat rechtstreeks onder algemeen directeur

Team secretariaat komt als afzonderlijk team rechtstreeks onder de directe aansturing van de algemeen directeur. De aansturing van het team gebeurt, gezien de huidige span of control van de stafmedewerker, in de realiteit al geruime tijd door de algemeen directeur. Gezien de nauwe betrokkenheid bij het opvolgen van de bestuursorganen, is dit een logische keuze.

## 5. Administratieve diensten BKO rechtstreeks onder teamleider

De administratieve medewerkers van BKO Lievegem werken niet langer antenne-gebonden. Dankzij een centrale aansturing kunnen zij alle locaties onafhankelijk en op gelijke wijze ondersteunen. Door de administratie te bundelen worden procedures en werkwijzen overal uniform toegepast, verloopt de communicatie sneller en stijgt de kwaliteit van de dienstverlening.

Vervroegd opnemen in organogram:

### 1. Meewerkend coördinator logistiek 1 VTE D4-D5

De meewerkend coördinator logistiek zou er normaal pas komen na het uitdoven van de functie van 0,5 VTE coördinator logistiek (pensioering voorzien in april 2027). Doordat onze organisatie enkele grote veranderingen ondergaat die ook op logistiek vlak impact hebben en dat we binnen team logistiek de beweging richting Lievegem nog dienen te maken, is een vervroegde aanwerving van deze medewerker opportuun. Dit laat ook toe te voorzien in een goede overdracht. De functie 0,5 VTE coördinator logistiek blijft uitdovend in het organogram.

De wijzigingen werden voorgelegd op het hoger overlegcomité op dinsdag 21 april 2026.

## **Financiële impact**

De wijzigingen in het organogram hebben volgende impact op het budget:

- Teamleider communicatie: 1 VTE B4-B5, loonkost op jaarbasis € 75.383,12
- Gemeenschapswachten: 2 VTE C1-C3, loonkost op jaarbasis € 108.175,88
- Coördinator Huis van het Kind: 1 VTE B1-B3, loonkost op jaarbasis € 64.561,34
- Bibliotheekmedewerker: 0.5 VTE C1-C3, loonkost op jaarbasis €27.043,97
- Medewerker inventaris en controle niet vervangen door technisch medewerker maar door administratief medewerker: extra loonkost op jaarbasis €4.158,39
- 1 extra VTE administratief medewerker C1-C3 in plaats van een technisch medewerker wegen: extra loonkost op jaarbasis € 4.158,39
- 0,5 VTE extra administratief medewerker C1-C3, loonkost op jaarbasis €27.043,97

Totale extra loonkost op jaarbasis voor deze 8 noodzakelijke aanpassingen aan het organogram: €310.525,06

De toevoeging van 1 VTE administratief medewerker team Welzijn is een ambtshalve herplaatsing waardoor er ook middelen verplaatst worden: 1 VTE B1-B3 van team jeugd en BKO (daar uitdovend) naar team Welzijn.

**Besluit**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel

De gemeenteraad stelt het aangepaste organogram vast.

**Bekendmaking**

Het aangepast organogram wordt meegedeeld aan de personeelsleden, de gemeenteraadsleden en vakverenigingen.

De algemeen directeur  
Kenneth Pauwels

Namens de  
gemeenteraad

De wnd. voorzitter  
Christophe Huysman

Voor éénsluitend  
afschrift:  
Lievegem,  
30 april 2026

De algemeen directeur  
Kenneth Pauwels

De voorzitter  
Ann Boterdaele

