

## NOTULEN

van de zitting van de OCMW-raad van 27 maart 2019  
Grote vergaderzaal, Kasteeldreef 72 te 9920 Lievegem

Aanwezig: Nicholas Spinel, Voorzitter  
Tony Vermeire, Burgemeester  
Kim Martens, Freddy Haegeman, Caroline Fredrick, Chris De Wispelaere,  
Gerrit Van Brabandt, Guy De Neve, Jeroen Van Acker, Hilde De Graeve,  
Schepenen  
Ivan Goethals, Vincent Laroy, Martine Lataire-Gyssels, Steven Lambert,  
Annemie De Bie, Dirk De Poorter, Tim Maenhout, Judith De Muynck, Nik  
Braeckman, Ann Boterdaele, Didier Garré, Maikel Parmentier, Peter Cousaert,  
Patrick Dossche, Wouter De Muynck, Steven Van Gansbeke, Wout Bonroy,  
Marc Boterdaele, Raadsleden  
Eddy De Mits, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Jurgen Blomme, Raadslid

Afwezig: /

De voorzitter opent de zitting om 21.05 uur.

De vergadering werd tijdelijk geschorst tussen agendapunten 3 en 4 om de gelegenheid te geven aan gemeenteraad, om na goedkeuring door de raad voor maatschappelijk welzijn van haar gedeelte van het eenjarig meerjarenplan 2019, het eenjarig meerjarenplan 2019 voor het geheel goed te keuren.

## OPENBAAR

### 1. Goedkeuren notulen en zittingsverslag van de vorige zitting

#### Bevoegd lid

Tony Vermeire, burgemeester

#### Regelgeving

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 32

#### Feiten en motivering

De notulen en het zittingsverslag van de vergadering van de OCMW-raad worden onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur opgesteld.

Behalve in spoedeisende gevallen worden de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering ten minste acht dagen voor de dag van de vergadering ter beschikking gesteld van de OCMW-raadsleden.

Elk gemeenteraadslid heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door

de gemeenteraad worden aangenomen, worden de notulen en het zittingsverslag in die zin aangepast.

Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering worden de notulen en het zittingsverslag als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur.

Het integrale zittingsverslag kan bekeken worden op <https://www.youtube.com/watch?v=Oj38n1v19tl>

### **Besluit**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De OCMW-raad keurt de notulen en het zittingsverslag van de gemeenteraadszitting van 27 februari 2019 goed.

### **Bekendmaking**

De notulen en het zittingsverslag worden gepubliceerd op de gemeentelijke website.

## **2. Verkiezing lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst**

### **Bevoegd lid**

Nicholas Spinel, Voorzitter

### **Regelgeving**

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 87, 92, 93, 94, 95 en 96

### **Feiten en motivering**

Het aantal leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst, de voorzitter niet inbegrepen, is vastgelegd op 8 leden.

Marc Boterdaele neemt per 27 maart 2019 het mandaat van gemeenteraadslid op en neemt, zoals meegedeeld per mail van 6 maart 2019, ontslag als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Een mandaat als lid van BCSD komt hierdoor vrij.

Gezien er voor Marc Boterdaele geen opvolger is voorzien in de oorspronkelijke voordrachtakte kunnen de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van de lijst of groep van lijsten die het betreffende lid heeft voorgedragen, zijnde lijst CD&V, samen een kandidaat-lid en een of meer kandidaat-opvolgers voordragen.

In die zin werd een akte van voordracht minstens 8 dagen voor de gemeenteraad bezorgd, meer bepaald op 15 maart 2019 en dus tijdig bezorgd aan de algemeen directeur, meer bepaald wordt Matthias De Block voorgedragen, zonder opvolgers.

De akte van voordracht wordt ter zitting overhandigd aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Uit nazicht door de voorzitter blijkt dat de akte van voordracht ondertekend is door de meerderheid van de verkozenen van dezelfde lijst die aan de verkiezingen hebben deelgenomen.

Uit nazicht door de voorzitter blijkt dat de voordracht voldoet aan de voorwaarden.

Uit onderzoek van de geloofsbrieven blijkt dat de te installeren kandidaat-lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst voldoet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden en zich niet bevindt in een situatie van onverenigbaarheid.

Bij het kandidaat-lid werd geen einddatum opgenomen in de akte van voordracht.

Na de installatie van de kandidaat zijn beide geslachten nog steeds vertegenwoordigd in het bijzonder comité voor de sociale dienst en deze is dus rechtsgeldig samengesteld.

### **Besluit**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### Artikel 1

Akte te nemen van het ontslag als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst van Marc Boterdaele.

## Artikel 2

De ocmw-raad keurt de geloofsbrieven van Matthias De Block, als kandidaat-lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst goed.

## Artikel 3

Matthias De Block wordt verkozen verklaard als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst voor CD&V.

## Artikel 4

Matthias De Block zal worden uitgenodigd om ten overstaan van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en in aanwezigheid van de algemeen directeur de voorgeschreven eed af te leggen: "Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen."

## **Bekendmaking**

Team Communicatie, Team Welzijn

### **3. Vaststelling van het éénjarig meerjarenplan 2019 door de raad voor maatschappelijk welzijn voor haar gedeelte: goedkeuring**

#### **Bevoegd lid**

Kim Martens, schepen

#### **Regelgeving**

Het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 78, 4° en 249

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen

Het Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.

Het Ministerieel besluit van 13 november 2018 betreffende de gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de autonome gemeentebedrijven en de welzijnsverenigingen die de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen toepassen vanaf 1 januari 2019, onder andere de gemeente Lievegem en het ocmw Lievegem

Omzendbrief KB/ABB 2018/2 van 20 juli 2018 betreffende de budgetten en de eenjarige meerjarenplannen 2019.

Gemeenteraadsbesluit van 27 maart 2019 houdende goedkeuring vaststelling van het éénjarig meerjarenplan 2019 voor haar gedeelte

#### **Feiten en motivering**

Volgens de nieuwe bepalingen over de BBC is het budget geen afzonderlijk beleidsrapport meer, maar wordt het geïntegreerd in het meerjarenplan. De besturen die door de Vlaamse Regering gemachtigd worden om al vanaf het boekjaar 2019 de nieuwe BBC-regelgeving toe te passen, kunnen voor het boekjaar 2019 dus geen budget meer opmaken. Lievegem werd hiervoor gemachtigd bij Ministerieel besluit van 13 november 2018.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur bepalen ook dat het meerjarenplan start in het tweede jaar dat volgt op de lokale en provinciale verkiezingen en dat het loopt tot het einde van het jaar na de daaropvolgende verkiezingen. Dat betekent dat de nieuwe beleidsploeg al meteen op zeer korte termijn tijdens het eerste jaar van haar eigen legislatuur een nieuw meerjarenplan moet maken. De nieuwe beleidsploeg zal dus maar in de loop van 2019 het nieuwe meerjarenplan vaststellen voor de periode 2020-2025.

Bovendien moeten de gemeenten en hun openbare centra voor maatschappelijk welzijn voor 2019 al een geïntegreerde planning uitwerken, zowel wat het inhoudelijke als het daarop aansluitende financiële luik betreft.

Daarbij verschuift de focus in de rapportering over de beleidsplanning van de prioritaire beleidsdoelstellingen naar de prioritaire acties of actieplannen, wordt de financiële nota opgesteld volgens nieuwe schema's en verhoogt het autorisatieniveau voor de kredieten. Daaruit volgt dat de besturen voor de opmaak van de planning 2019 niet zomaar zullen kunnen voortbouwen op hun laatste aanpassing van het meerjarenplan 2014-2019 en de daarin opgenomen beleidsdoelstellingen, actieplannen, acties en de bijbehorende ramingen. Dit is nog minder vanzelfsprekend bij de fusie van 3 gemeenten en 3 ocmw's.

Omwille van die bijzondere situatie bevatten het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur een overgangsmaatregel voor de besturen die al in 2019 starten met de toepassing van de nieuwe BBC-regels. Ze moeten geen meerjarenplan, aangepast meerjarenplan of budget opmaken, maar een eenjarig meerjarenplan voor 2019. Dat eenjarig meerjarenplan vervangt het budget voor 2019 en bevat de beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties voor 2019 met de bijbehorende ramingen en kredieten voor dat jaar.

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stemmen over hun deel van elk beleidsrapport. Nadat de raden zo het beleidsrapport elk voor hun deel hebben vastgesteld stelt de gemeenteraad het geheel vast.

Het ontwerp van het eenjarig meerjarenplan 2019 bestaande uit een strategische nota, een financiële nota en een toelichting.

### **Financiële impact**

Beschikbaar budgettaire resultaat: 7.703,43 euro

Autofinancieringsmarge: 1.054.157,50 euro

### **Besluit**

Met 20 stemmen voor (Nicholas Spinel, Tony Vermeire, Kim Martens, Freddy Haegeman, Caroline Fredrick, Chris De Wispelaere, Gerrit Van Brabant, Guy De Neve, Jeroen Van Acker, Hilde De Graeve, Ivan Goethals, Vincent Laroy, Martine Lataire-Gyssels, Steven Lambert, Dirk De Poorter, Tim Maenhout, Judith De Muynck, Nik Braeckman, Ann Boterdaele, Marc Boterdaele), 8 onthoudingen (Annemie De Bie, Didier Garré, Maikel Parmentier, Peter Cousaert, Patrick Dossche, Wouter De Muynck, Steven Van Gansbeke, Wout Bonroy)

#### Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het eenjarig meerjarenplan 2019 vast voor haar gedeelte zoals gevoegd in bijlage en als dusdanig deel uitmakend van dit besluit.

### **Bekendmaking**

Publicatie op de gemeentelijke website. Deze publicatie wordt gemeld aan de toezichthoudende overheid en rapporteert dit digitaal aan de Vlaamse regering

Na de behandeling van dit agendapunt schorst de voorzitter tijdelijk de vergadering (21.08 uur) om de gelegenheid te geven aan de gemeenteraad om haar agenda af te werken na de goedkeuring door de raad voor maatschappelijk welzijn van haar gedeelte van het eenjarig meerjarenplan 2019. De zitting wordt opnieuw hernomen met agendapunt 4 om 22.20 uur.

## **4. Lijst OCMW subsidies 2019: goedkeuring**

### **Bevoegd lid**

Kim Martens, schepen

### **Regelgeving**

De wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 78,17°

Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen

Omzendbrief KB/ABB 2018/2 van 20 juli 2018 betreffende de budgetten en de eenjarige meerjarenplannen 2019

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 maart 2019 houdende vaststelling van het éénjarig meerjarenplan 2019 voor haar gedeelte.

### Feiten en motivering

Jaarlijks wordt de lijst met nominatieve subsidies opgenomen in het meerjarenplan en voorgelegd aan de raad

### Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de lijst van de nominatieve subsidies voor 2019 goed.

### Bijlagen die integraal deel uitmaken van het besluit

	6494000	Toegestane werkingssubsidies aan andere overheidsinstellingen	
0380-00	6494000	Logo Gezond+ vzw (0,12euro/inw.)	3.120,00
	6499000	Samenwerkingsovereenkomsten	
0113-00	6499000	Welzijnsband Meetjesland (archieff)	7.776,75
0114-00	6499000	Welzijnsband Meetjesland (Audio)	16.584,32
0119-00	6499000	Welzijnsband Meetjesland (algemene diensten)	3.840,40
0900-00	6499000	Welzijnsband Meetjesland (schuldbemiddeling)	17.046,19
0904-00	6499000	Welzijnsband Meetjesland (acitvering en tewerkstelling)	14.181,69
0951-00	6499000	AAN-Z GOL Vergoeding voor de centrumleider van het dienstencentrum	41.620,00
			104.169,35

### Bekendmaking

Team financiën en alle organisaties/verenigingen/personen die een subsidie ontvangen

### 5. Publiekrechtelijke Vereniging Welzijnband Meetjesland: aanduiden van vertegenwoordigers in de algemene vergadering

#### Bevoegd lid

Hilde De Graeve, schepen

#### Regelgeving

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 34-2°, 74 en 484

Statuten van Welzijnsband Meetjesland

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 januari 2019 houdende Publiekrechtelijke Vereniging Welzijnsband Meetjesland: aanduiden vertegenwoordigers in de algemene vergadering en een lid van de raad van bestuur

### Feiten en motivering

De OCMW-raad is bevoegd om de vertegenwoordigers in intergemeentelijke samenwerkingsverbanden aan te duiden.

OCMW Lievegem is lid van de publiekrechtelijke vereniging Welzijnsband Meetjesland .

Het ocmw werd op 21 november 2018 opgeroepen om 4 vertegenwoordigers voor de algemene vergadering aan te duiden.

De vertegenwoordigers kunnen voor de volledige legislatuur aangeduid worden, mits de vertegenwoordigers voor iedere algemene vergadering gemandateerd worden.

Het ocmw werd op 21 november 2018 opgeroepen om de schepen van Welzijn voor te dragen als mandataris van de raad van bestuur. Hilde De Graeve, schepen van welzijn, werd in de gemeenteraad van 30 januari 2019 aangesteld als lid van de raad van bestuur.

De stemming over het aanwijzen van vertegenwoordigers van het ocmw in overlegorganen, in de organen van ander rechtspersonen en feitelijke verenigingen moeten geschieden bij geheime stemming.

De aanduiding gebeurde in de OCMW-raadszitting van 30 januari 2019.

Per e-mail van 22 februari 2019 van Maggy Van Belle, algemeen directeur Welzijnsband werd verduidelijkt dat de stemming aanduiden vertegenwoordigers fout gebeurde en als volgt moet gebeuren :

De openbare centra voor maatschappelijk welzijn zijn in de organen van de welzijnsvereniging vertegenwoordigd door leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De leden, vermeld in het eerste lid, worden door de raad voor maatschappelijk welzijn aangewezen bij geheime stemming en in één enkele stemronde. Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn beschikt daarbij over één stem. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen.

Er wordt dus voorgesteld om de stemming over de vertegenwoordigers te hernemen.

Gaat over tot geheime stemming voor de vier vertegenwoordigers in de algemene vergadering in één stemronde.

## **Besluit**

Na geheime stemming:

Nik Braeckman bekommt 7 stemmen

Peter Cousaert bekommt 8 stemmen

Martine Gyssels bekommt 7 stemmen

Vincent Laroy bekommt 6 stemmen

### Artikel 1

De OCMW-raad duidt Nik Braeckman wonende te 9950 Lievegem, Stationsstraat 16, aan als vertegenwoordiger (1) voor de algemene vergadering van de publiekrechtelijke vereniging Welzijnsband Meetjesland.

### Artikel 2

De OCMW-raad duidt Peter Cousaert, wonende te 9950 Lievegem, Bovenmeers 24, aan als vertegenwoordiger (2) voor de algemene vergadering van de publiekrechtelijke vereniging Welzijnsband Meetjesland.

### Artikel 3

De OCMW-raad duidt Martine Gyssels, wonende te 9930 Lievegem, Kloosterstraat 21, aan als vertegenwoordiger (3) voor de algemene vergadering van de publiekrechtelijke vereniging Welzijnsband Meetjesland .

### Artikel 4

De OCMW-raad duidt Vincent Laroy, wonende te 9920 Lievegem, Varensbos 39, aan als vertegenwoordiger (4) voor de algemene vergadering van de publiekrechtelijke vereniging Welzijnsband Meetjesland.

### Artikel 5

Deze aanduiding is geldig voor de duur van de legislatuur 2019-2024.

### Artikel 6

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 januari 2019 houdende Publiekrechtelijke Vereniging Welzijnsband Meetjesland: aanduiden vertegenwoordigers in de algemene vergadering en een lid van de raad van bestuur wordt ingetrokken met uitzondering van artikel 5 de aanstelling van Hilde De Graeve, schepen van welzijn, als lid van de raad van bestuur van de publiekrechtelijke vereniging Welzijnsband Meetjesland.

## **Bekendmaking**

Dit besluit wordt opgestuurd naar de Welzijnsband Meetjesland publiekrechtelijke vereniging en de vertegenwoordigers.

## **6. Dienstverlenende vereniging intergemeentelijk samenwerkingsverband voor ruimtelijke ordening en socio-economische expansie (SOLVA) : aanduiden van vertegenwoordiger in het beheerscomité van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk**

### **Bevoegd lid**

Chris De Wispelaere, schepen

### **Regelgeving**

Decreet lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 34-2°, 74, 431 en 432

Statuten van SOLVA

Gemeenteraadsbesluit van 27 maart 2019 houdende Dienstverlenende vereniging intergemeentelijk samenwerkingsverband voor ruimtelijke ordening en socio-economische expansie (SOLVA) : aanduiden van vertegenwoordiger in het beheerscomité van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk

### **Feiten en motivering**

De ocmw-raad is bevoegd om de vertegenwoordigers in intergemeentelijke samenwerkingsverbanden aan te duiden.

Het ocmw Lievegem is lid van de dienstverlenende vereniging SOLVA.

Het ocmw werd op 18 februari 2019 opgeroepen om de vertegenwoordiger aan te duiden in het beheerscomité van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Solva stelt voor om dezelfde persoon te nemen voor de OCMW-raad als voor de gemeenteraad.

De vertegenwoordigers kunnen voor de volledige legislatuur aangeduid worden, mits de vertegenwoordigers voor iedere vergadering gemandateerd worden.

De stemming over het aanwijzen van vertegenwoordigers van het ocmw in overlegorganen, in de organen van ander rechtspersonen en feitelijke verenigingen moeten geschieden bij geheime stemming.

Gaat over tot geheime stemming.

### **Besluit**

Na geheime stemming:

Over de aanduiding van een effectieve vertegenwoordiger voor het beheerscomité (geheime stemming):

Chris De Wispelaere bekommt 28 stemmen

Chris De Wispelaere bekommt de meerderheid van de stemmen

#### Artikel 1

De OCMW-raad duidt Chris De Wispelaere, wonende te 9920 Lievegem, Korfbalstraat 16, aan als vertegenwoordiger in het beheerscomité van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk van de dienstverlenende vereniging SOLVA.

#### Artikel 2

Deze aanduiding is geldig voor de duur van de legislatuur 2019-2024.

## **Bekendmaking**

Dit besluit wordt opgestuurd naar de dienstverlenende vereniging SOLVA en de vertegenwoordiger.

## **7. Personeel - Toetreding tot de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen vzw: goedkeuring**

### **Bevoegd lid**

Chris De Wispelaere, schepen  
Hilde De Graeve, schepen

### **Regelgeving**

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 78, °5  
Besluit van de stuurgroep fusie Lievegem van 5 december 2018 over Aansluiting GSD-V

### **Feiten en motivering**

Lovendegem en Zomergem zijn toegetreden tot de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen vzw, kortweg GSD-V. Waarschoot heeft een eigen Vriendenkring opgericht.

Het is de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn om te beslissen om toe te treden tot de GSD-V. Indien toegetreden kunnen alle personeelsleden een beroep doen op de GSD-V. Hun werking en dienstverlening bestaat uit:

- Premies: geboorte of adoptie, kinderen met een aandoening jonger dan 21 jaar, huwelijk of wettelijke samenwoning, pensionering en tussenkomst in begrafeniskosten;
- Vakantiedienst Pollen: uitgebreid vakantieaanbod met tal van bijkomende voordelen;
- PlusPas: een platform van kortingen en voordelen;
- Sociale dienstverlening en uitzonderlijke financiële hulpverlening;
- Financiële tussenkomsten in erkende medische kosten en extra kosten zoals bril/lenzen, hoorapparaten, uitzonderlijke tandkosten, steunzolen, haarprothesen en osteopathie.

Er werd een vergelijking gemaakt tussen de voordelen van de GSD-V en de Vriendenkring. In december 2018 heeft de stuurgroep fusie Lievegem reeds een principiële beslissing genomen om toe te treden tot de GSD-V zodat de gewezen personeelsleden van Lovendegem en Zomergem verder gebruik konden maken van de voordelen en dienstverlening van de vereniging.

Het voorstel om toe te treden tot de GSD-V werd voorgelegd aan het Bijzonder Onderhandelingscomité op 18 maart 2019 en resulteerde in een protocol van akkoord.

### **Financiële impact**

De bijdragen voor de GSD-V bedragen 0,15% van de brutoloonmassa en worden automatisch verrekend met de RSZ-aangifte en factuur. De bijdragen worden geraamd op € 3.895,77.

Het krediet hiervoor zal voorzien worden op volgende jaarbudgetrekeningen:

GBB-PER/beleidsitem/6221200/OCMW/VB/IP-GEEN/kostenplaats (vast benoemden);

GBB-PER/beleidsitem/6223200/OCMW/VB/IP-GEEN/kostenplaats (contractuelen);

GBB-PER/beleidsitem/6224200/OCMW/VB/IP-GEEN/kostenplaats (tewerkstellingsprojecten).

### **Besluit**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### Artikel 1

Het OCMW van Lievegem treedt toe tot de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen vzw, Bischoffsheimlaan 1-8, 1000 Brussel. De toetreding zal ingaan op 1 januari 2019.

#### Artikel 2

De vrijwillige toetreding houdt in dat het bestuur akkoord gaat met de doelstellingen van de verenigingen zoals bepaald in artikel 3 van de statuten:

*"De vereniging stelt zich tot doel het ondersteunen van de personeelsleden van de toegetreden leden bij gebeurtenissen in hun beroepsleven en in hun particulier leven. Dit zal gebeuren met verschillende middelen zowel materiële steun, psychosociale hulpverlening, doorverwijzing naar gespecialiseerde diensten, steun voor opleiding, enz.*

*De vereniging zal overleg plegen met andere sociale diensten van verschillende overheden.*

*Daarnaast zal de vereniging ook studiewerk verrichten over de situatie van de werknemers bij de lokale besturen in Vlaanderen.*

*De vereniging kan coördinerende en/of beheerstaken op zich nemen bij de opstart en de verdere uitbouw van een tweede pensioenpijler voor het contractuele personeel van de lokale besturen in Vlaanderen."*

### Artikel 3

De vrijwillige toetreding houdt in dat het bestuur een bijdrage betaalt voor elk personeelslid zoals bepaald in artikel 6, §4 van de statuten.

### **Bekendmaking**

Dit besluit wordt aangetekend verstuurd ter attentie van de voorzitter van de raad van bestuur van de GSD-V, Bischoffsheimlaan 1-8, 1000 Brussel.

Het personeel zal op de hoogte worden gebracht en er zal door de GSD-V zelf een infosessie worden georganiseerd.

### **8. Personeel - invoering aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden - toetreding tot het tweede pensioenpijlerplan van de Federale Pensioendienst: goedkeuring**

#### **Bevoegd lid**

Chris De Wispelaere, schepen

Hilde De Graeve, schepen

#### **Regelgeving**

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 78

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

Sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008

Beslissing van het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 14 oktober 2018 tot goedkeuring van het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van toepassing vanaf 1 januari 2019

Toewijzing van 29 juli 2010 van de opdracht door RSZPPO aan een samenwerking tussen Dexia Verzekeringen en Ethias in de vorm van een tijdelijke handelsvennootschap

#### **Feiten en motivering**

De voormalige besturen Lovendegem, Waarschoot en Zomergem hebben allen met ingang van 1 januari 2010 een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden ingevoerd. Elk bestuur had hetzelfde kaderpensioenreglement goedgekeurd. Elk bestuur had toen ook de RSZPPO als opdrachtcentrale aangesteld om een Europese overheidsopdracht uit te schrijven om een pensioenverzekeraar aan te stellen. De opdracht werd toen gegund aan de samenwerking tussen Dexia Verzekeringen en Ethias in de vorm van een tijdelijke handelsvennootschap.

Ondertussen is Dexia Verzekeringen overgegaan in Belfius Insurance. De Federale Pensioendienst (FPD) en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) hebben ondertussen ook de rol van de RSZPPO overgenomen, de eerste als opvolger van de opdrachtcentrale en als voorzitter van het Toezichtcomité Tweede Pijler Lokale Contractanten; de RSZ voor het doorsturen van de nodige gegevens (onder meer over tewerkstelling en salaris) aan de groepsverzekeraar.

Als nieuw fusiebestuur en nieuwe entiteit moet Lievegem een nieuwe raadsbeslissing nemen waarin opgenomen is dat het tweede pensioenpijlerplan FPD door de fusiegemeente wordt overgenomen. Dit raadsbesluit moet uiterlijk 31 maart 2019 bij de RSZ binnen zijn.

Besturen die willen aansluiten kunnen zich baseren op het kaderpensioenreglement dat onderhandeld werd in het Vlaams comité C1, aangevuld met de ingangsdatum en het bijdragepercentage.

In Lovendegem en Waarschoot was het bijdragepercentage 1% van het brutojaarloon; in Zomergem was dit 2%.

De personeelsleden die voor de fusie aangesloten waren bij het plan FPD dienen bij het nieuwe fusiebestuur minstens een even voordelig stelsel te kennen. Indien het fusiebestuur voor haar nieuwe personeelsleden geen of een minder voordelig pensioen voorziet, moet voor het overgenomen personeel nog steeds de verderzetting van het plan FPD via een raadsbesluit geformaliseerd worden.

Om alle contractuele personeelsleden van Lievegem gelijk te behandelen, wordt een bijdragepercentage van 2% voorgesteld.

Het voorstel om toe te treden tot het tweede pensioenpijlerplan van de FPD en bijdragepercentage van 2% werd voorgelegd aan het Bijzonder Onderhandelingscomité op 18 maart 2019 en resulteerde in een protocol van akkoord.

### **Financiële impact**

De bijdragen worden geraamd op € 39.781,03.

Het krediet hiervoor zal voorzien worden op volgende jaarbudgetrekeningen:

GBB-PER/beleidsitem/6141007/OCMW/VB/IP-GEEN/kostenplaats (administratieve kosten);

GBB-PER/beleidsitem/6213000/OCMW/VB/IP-GEEN/kostenplaats (bijzondere bijdrage RSZ);

GBB-PER/beleidsitem/6223000/OCMW/VB/IP-GEEN/kostenplaats (werkgeversbijdragen tweede pijlerpensioen).

### **Besluit**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn voert een aanvullend pensioenstelsel in voor zijn contractuele personeelsleden vanaf 1 januari 2019.

#### Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van de Federale Pensioendienst, zoals vervangen vanaf 1 januari 2019. Dit kaderreglement maakt integraal deel uit van dit besluit.

#### Artikel 3

De pensioentoeelage bedraagt 2% van het pensioengevend jaarloon.

#### Artikel 4

Het vast bureau wordt belast met de verdere uitvoering van dit besluit, inzonderheid het ondertekenen van de groepsverzekeringsovereenkomst met de pensioenverzekeraar, met name de samenwerking tussen Belfius Insurance NV en Ethias NV in de vorm van een tijdelijk handelsvennootschap.

### **Bijlagen die integraal deel uitmaken van het besluit**

#### **KADERREGLEMENT TWEDE PENSIOENPIJLER CONTRACTANTEN**

##### **1 Voorwerp**

Het kaderreglement werd opgesteld in uitvoering van het Vlaams Sectoraal Akkoord 2008-2013, afgesloten in het Vlaamse Onderhandelingscomité C1 op 19 november 2008 tot invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor de contractanten van de lokale besturen.

Een lokaal bestuur kan beslissen om een pensioenstelsel in te voeren voor zijn personeelsleden overeenkomstig de bepalingen van het kaderreglement vanaf 1 januari 2010 of vanaf een latere datum.

De pensioentoezegging die in het kaderreglement bepaald wordt, is van het type vaste bijdrage,

en heeft tot doel om een pensioenrente samen te stellen, die aan de aangeslotene bij pensionering of in geval de aangeslotene overlijdt voor de pensionering, aan zijn rechthebbenden uitgekeerd wordt.

Dit kaderreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van het lokaal bestuur, de pensioeninstelling, de aangeslotenen en hun rechthebbenden, en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

Op 10 juli 2017 werd door Vlaamse Onderhandelingscomité C1 beslist de oorspronkelijke tekst van het kaderreglement, zoals gewijzigd door het addendum nr. 1, 2 en 3 te vervangen door deze versie van het kaderreglement teneinde enerzijds het reglement formeel aan te passen aan de wet van 18 december 2015 en anderzijds akte te nemen van de gevolgen van de gedeeltelijke overname van bevoegdheden van DIBISS door de Federale Pensioendienst (FPD). De wijzigingen die beogen het kaderreglement formeel in overeenstemming te brengen met de wet van 18 december 2015 traden hierbij in werking op 1 januari 2016, daar waar de andere wijzigingen/wijzigingen met betrekking tot de gedeeltelijke overname van bevoegdheden van DIBISS door de FPD in werking traden op 1 januari 2017.

Het Vlaamse Onderhandelingscomité C1 besliste op 14 oktober 2018 om met ingang vanaf 1 januari 2019 de vorige versie van het kaderreglement te vervangen door deze versie teneinde het reglement formeel aan te passen aan de wet van 27 juni 2018, alsook aan de Europese verordening 2016/679 van 27 april 2016, beter gekend als de Algemene Verordening Gegevensbescherming of de General Data Protection Regulation.

## **2 Begripsomschrijving**

In dit kaderreglement worden een aantal begrippen gebruikt, die de volgende betekenis hebben:

### **Aangeslotene**

Het personeelslid waarvoor het lokale bestuur een pensioenstelsel heeft ingevoerd en dat aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoet en het gewezen personeelslid dat nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het pensioenreglement.

### **Pensioeninstelling**

Eén of meerdere instellingen die belast worden met de uitvoering van de pensioentoezegging en aangeduid werden bij overheidsopdracht.

### **Einddatum**

De eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de pensioenleeftijd van 65 jaar bereikt.

### **Pensionering**

De effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de prestaties.

### **Pensioengevend jaarloon**

Het loon van de aangeslotene ten laste van het lokaal bestuur, dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen.

### **Lokaal Bestuur**

Een gemeente, een autonoom gemeentebedrijf, een OCMW, een publiekrechtelijke OCMW-vereniging, een provincie, een autonoom provinciebedrijf, een intergemeentelijk samenwerkingsverband of een hulpverleningszone. Het lokaal bestuur is de inrichter van het pensioenstelsel voor zijn personeelsleden.

### **Pensioenreglement**

Het pensioenreglement dat wordt vastgesteld door het lokaal bestuur. Het bevat dit kaderreglement en de specifieke bepalingen voor het lokale bestuur, nl. de vaststelling van de bijdragevoet, de eventuele inhaalbijdragen en de ingangsdatum.

#### Uittreding

- a. hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering; wordt evenwel niet als een uittreding beschouwd de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die deelneemt aan hetzelfde multi-inrichterspensioenstelsel als dat van de vorige werkgever, op voorwaarde dat er een overeenkomst bestaat in de zin van artikel 33/2 van de Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28 april 2003, verder aangehaald als WAP.
- b. hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.
- c. hetzij de overgang van een werknemer in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, naar een andere onderneming of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie waarbij het pensioenstelsel van de werknemer niet wordt overgedragen.

#### Verworven reserve

Met verworven reserve wordt bedoeld de reserve waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig het pensioenreglement.

#### Verworven prestatie

Met verworven prestatie wordt bedoeld de prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken overeenkomstig het pensioenreglement indien hij bij zijn uittreding zijn verworven reserves bij de pensioeninstelling laat.

### **3 Aansluiting**

Elk personeelslid ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst

- dat op de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden door een arbeidsovereenkomst verbonden is met het lokaal bestuur
  - of na de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden door het lokaal bestuur tewerkgesteld zal worden met een arbeidsovereenkomst
- wordt verplicht aangesloten aan het pensioenstelsel.

Voor de personeelsleden die in dienst treden na de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden, is de datum van in dienst treden bij het lokale bestuur tegelijk de datum van aansluiting aan het pensioenreglement.

Worden evenwel uitgesloten:

- Personeelsleden met vakantie-, studenten- en IBO-contracten (individuele beroepsopleiding);
- Politieke mandatarissen van lokale besturen (burgemeester, schepenen, OCMW voorzitter, raadsleden, enz...);
- Vrijwillige brandweertenten en beroepsbrandweertenten;
- Vrijwilligers;
- Onthaalouders;
- Politiepersoneel;
- Personeelsleden die aangeworven zijn op grond van artikel 60 §7 van de OCMW-wet
- Het personeel waarvoor de rechtspositie van het onderwijs gevolgd wordt zoals bepaald in het decreet van 27.03.1991 betreffende de rechtspositieregeling van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;

- Personeelsleden die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten. Deze uitsluiting is echter niet van toepassing op de gepensioneerde personeelsleden van het lokale bestuur die in deze hoedanigheid op 1 januari 2016 aangesloten waren.

De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement, en machtigt het lokaal bestuur om aan de pensioeninstelling alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat de pensioeninstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren, op eenvoudige vraag overmaken. Indien de aangeslotene deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, dan zullen het lokaal bestuur en de pensioeninstelling ontslagen zijn van het betrokken deel van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in het pensioenreglement beschreven wordt, behoudens overmacht van de aangeslotene.

#### **4 De pensioentoeelage en hoe ze aangewend wordt**

##### **4.1 Het bedrag van de pensioentoeelage**

###### **4.1.A. De basistoelage**

De uitkeringen bij pensionering en in geval van vroegtijdig overlijden voor de pensionering, worden gefinancierd door jaarlijkse pensioentoeelagen die door het lokale bestuur ten gunste van de aangeslotene gestort worden aan de pensioeninstelling, en waarvan het niveau vastgesteld wordt in het pensioenreglement.

De pensioentoeelage zal minstens 1% van het pensioengevend jaarloon bedragen. In bijlage wordt het pensioengevend jaarloon omschreven.

Het lokale bestuur kan beslissen om een hoger percentage als pensioentoeelage te storten. Dit percentage wordt toegepast op het pensioengevend jaarloon.

Het lokale bestuur kan, op de datum waarop deze pensioentoezegging voor dat bestuur in werking treedt of op een latere datum, beslissen om ten gunste van de personeelsleden die op dat ogenblik in dienst zijn één of meer inhaaltoelagen te storten voor de reeds gepresteerde diensttijd of voor een gedeelte van de reeds gepresteerde diensttijd vóór de datum waarop de inhaaltoelage ingevoerd wordt.

###### **4.1.B. De aanvullende pensioentoeelage voor VIA-diensten**

De aanvullende pensioentoeelage wordt gefinancierd door de koopkrachtmiddelendotatie toegekend door de Vlaamse Regering. Het wegvallen van deze dotatie heeft van rechtswege een einde van de verhoging tot gevolg. Het lokaal bestuur deelt via de RSZ aan de pensioeninstelling mee welke aangeslotenen in aanmerking komen voor de verhoogde pensioentoeelage.

De aanvullende pensioentoeelage bestaat uit ofwel :

- Een hoger percentage van het pensioengevend jaarloon,
- Een vast bedrag per werknemer in verhouding tot het arbeidsvolume.

De keuze voor één van beide formules is definitief. Lokale besturen die de aanvullende pensioentoeelage voor VIA-diensten al hebben ingevoerd kunnen eenmalig overstappen naar de aanvullende pensioentoeelage gebaseerd op een vast bedrag per werknemer in verhouding tot het arbeidsvolume, volgens een procedure te bepalen door de RSZ.

- Aanvullende pensioentoeelage gebaseerd op een verhoogd percentage van het pensioengevend jaarloon

Het lokale bestuur kan vanaf 1 januari 2014 beslissen om een hoger percentage als pensioentoeelage te storten voor de aangeslotenen – ongeacht of zij gesubsidieerd of niet gesubsidieerd zijn – die werken in de door het VIA4-akkoord beoogde VIA-diensten. Het lokale bestuur kan hierbij voor de vanaf 1 januari 2013 reeds gepresteerde diensttijd of een gedeelte van deze reeds gepresteerde diensttijd in een VIA-dienst beslissen een inhaaltoelage te storten.

- Bijkomende pensioentoeelage gebaseerd op een vast bedrag per werknemer in verhouding tot het arbeidsvolume

Het lokale bestuur kan beslissen om vanaf 1 januari 2014 een aanvullende pensioentoeelage te storten voor de aangeslotenen - ongeacht of zij gesubsidieerd of niet gesubsidieerd zijn – die werken in de door het VIA4-akkoord beoogde VIA-diensten.

De toelage VIA4 wordt via de hierna volgende formule gelijkmatig verdeeld, op basis van het arbeidsvolume, over alle in aanmerking komende medewerkers. Inhaaltoelages voor de periode voor 1 januari 2014 zijn niet mogelijk.

$$[\text{subsidiebedrag kwartaal} / (1 + \text{RSZ-bijdrage})] \times (\text{arbeidsvolume aangeslotene in kwartaal} / \text{som arbeidsvolumes alle aangeslotenen die VIA-diensten uitvoeren in kwartaal})$$

Waarbij:

- Subsidiebedrag kwartaal: het subsidiebedrag dat het bestuur in het kader van VIA4 ontvangt van GSD-V voor het vorige kalenderjaar, gedeeld door 4.
- RSZ-bijdrage: de bijzondere bijdrage van 8.86% zoals bedoeld door artikel 38, §3 ter van de Algemene Beginselenwet Sociale Zekerheid van 29 juni 1981, die verschuldigd is op de pensioentoeelage.
- Arbeidsvolume: arbeidsuren in het kwartaal zoals vermeld met prestatiecode 1 in DmfAPPL / (aantal uren op weekbasis van een voltijdse medewerker in de functie van de aangeslotene x aantal weken in het kwartaal)

#### 4.2 De aanwending van de pensioentoeelage

De pensioentoeelage wordt voor iedere aangeslotene in trimestriële delen op het einde van ieder trimester op een individuele pensioenrekening gestort.

De oprenting gebeurt:

- tot op de dag waarop de uitbetaling van het aanvullend pensioen moet gebeuren;
- of tot op de eerste dag van de maand waarin de aangeslotene overlijdt.

#### 4.3 Het rendement

De pensioenrekening ontvangt jaarlijks een door de pensioeninstelling toegekend rendement.

#### 4.4 Winstdeelname

De pensioeninstelling kan overgaan tot het toekennen van een winstdeelname. Deze winstdeelname neemt de vorm aan van een verhoging van de verworven rechten, en wordt daardoor definitief verworven door de aangeslotene. Een aan de individuele rekening van de aangeslotene toegekende winstdeelname wordt mee opgerent.

#### 4.5 Uitbetaling

De pensioeninstelling zal de verschuldigde bedragen zo snel mogelijk uitbetalen.

Indien de pensioeninstelling nog niet beschikt over alle gegevens die nodig zijn om het juiste bedrag uit te betalen, zal er op die datum een voorschot betaald worden. Dit voorschot is gebaseerd op het bedrag gewaarborgd op basis van artikel 24 van de WAP.

Het resterende saldo zal uitbetaald worden uiterlijk 10 werkdagen nadat de pensioeninstelling de ontbrekende gegevens ontvangt.

### 5 Uitkering in geval van pensionering

#### 5.1 Uitkering bij pensionering

Bij pensionering wordt het bedrag dat op de pensioenrekening opgebouwd werd, omgezet in een rente uitbetaalbaar vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de pensionering.

#### 5.2 Blijven werken na 65 jaar

Indien de aangeslotene in dienst blijft na de normale einddatum van 65 jaar, blijft de pensioentoeelage verschuldigd en er wordt een nieuwe einddatum vastgesteld door de eerdere einddatum telkens met 1 jaar te verlengen.

De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenrekening verkrijgen:

- bij pensionering
- of wanneer zijn arbeidsovereenkomst met het lokale bestuur beëindigd wordt en hij om de uitbetaling vraagt.

#### 6 Uitkering in geval van overlijden voor de pensionering

Wanneer een aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de omzetting in een rente van de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening.

#### 7 Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves

De reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen, zijn verworven door de aangeslotene.

De pensioenrekening kan niet in pand gegeven worden, en de begunstiging ervan kan niet overgedragen worden. Er kan geen voorschot op toegekend worden.

#### 8 Rendementsgarantie

De aangeslotene heeft, op het ogenblik van zijn uittreding (behalve uittreding omwille van het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden), zijn pensionering of in geval van opheffing van het pensioenstelsel recht op het gedeelte van de werkgeversbijdrage die de individuele contracten financiert, dat niet verbruikt werd voor de dekking van het risico overlijden vóór de pensionering en voor de kosten beperkt tot 5% van de stortingen, gekapitaliseerd tegen de rentevoet vastgesteld overeenkomstig artikel 24 §3 WAP.

In geval van uittreding omwille van het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden, wordt de toepassing van artikel 24 WAP uitgesteld tot op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of pensionering.

De horizontale methode is van toepassing. In geval van een wijziging van de rentevoet vastgesteld overeenkomstig artikel 24 § 3 WAP, wordt dus de oude rentevoet toegepast op de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement voor de wijziging. De nieuwe rentevoet wordt toegepast op de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement vanaf de wijziging.

#### 9 De manier van uitkeren

De opgebouwde waarde wordt bij pensionering omgezet in een lijfrente ten gunste van de aangeslotene, op basis van de omzettingscoëfficiënten die gebruikt worden door de pensioeninstelling.

De opgebouwde waarde wordt in geval van overlijden voor de pensionering omgezet in een rente ten gunste van de begunstigde, op basis van de omzettingscoëfficiënten die gebruikt worden door de pensioeninstelling.

Wanneer het jaarlijkse bedrag van de rente bij de aanvang ervan minder dan of gelijk aan 500 euro bedraagt, wordt het kapitaal uitbetaald.

De rente wordt in maandelijkse delen betaald op de laatste dag van elke maand, tot en met de laatste vervaldag die voorafgaat aan het overlijden van de begunstigde(n).

Wanneer het jaarbedrag van de rente gelegen is tussen 500 en 800,01 EUR, dan wordt ze niet maandelijks betaald, maar in vier gelijke delen op het einde van ieder trimester.

De in dit artikel vermelde bedragen worden geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist geïndexeerd worden, met als

basis 1 januari 2004.

## **10 Begunstigden**

10.1 De begunstigde van de uitkering bij pensionering

Bij de pensionering, wordt de rente uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

10.2 De begunstigde van de uitkering bij overlijden

Indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensionering, wordt de uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de volgende voorrangsorte:

- a. De echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een andere woonplaats hebben;
- b. Bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, en die geen bloedverwant is van de aangeslotene;
- c. Bij ontstentenis de kinderen van de aangeslotene, of bij plaatsvervulling, hun nakomelingen;
- d. Bij ontstentenis het financieringsfonds.

Bij overlijden van de uitgetreden aangeslotene die voor de overlijdensdekking overeenkomstig artikel 13 punt b gekozen heeft, ontvangen de begunstigden de uitbetaling in kapitaal.

Bij overlijden van de actieve aangeslotene zal de uitkering bij overlijden aan de begunstigden a en b bestaan uit een lijfrente. De kinderen ontvangen elk dezelfde tijdelijke rente tot ze 25 jaar worden.

## **11 Gevolgen van het niet betalen van de pensioentoeelagen**

Het lokaal bestuur zal de verschuldigde pensioentoeelagen aan de pensioeninstelling overmaken. De inning van de periodieke pensioentoeelage gebeurt door RSZ. De inning van de eenmalige inhaalbijdrage gebeurt door de pensioeninstelling.

Wanneer de pensioeninstelling op de hoogte gebracht wordt dat het lokaal bestuur de pensioentoeelage niet betaalde, worden de pensioenrekeningen premievrij gemaakt op basis van de wel betaalde pensioentoeelagen. De premievrijmaking ontslaat het lokaal bestuur geenszins van de betaling van de achterstallige bijdragen.

De pensioeninstelling zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 2 maanden volgend op de datum waarop zij kennis kreeg van de betalingsachterstand door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

## **12 Informatie**

12.1 Het pensioenreglement

De tekst van het kaderreglement is beschikbaar op de website van de pensioeninstelling. Het lokaal bestuur stelt het pensioenreglement ter beschikking van de aangeslotenen.

12.2 De pensioenfiche

Ieder jaar brengt de pensioeninstelling de actieve aangeslotenen door middel van een pensioenfiche op de hoogte van

- het bedrag van de pensioentoeelagen,
- de verworven reserve,
- de verworven prestatie en de datum van opeisbaarheid,
- het bedrag van de verworven reserve van het afgelopen jaar,
- de rente die overeenstemt met het pensioenkapitaal.
- de overige inlichtingen die verplicht moeten meegedeeld worden op basis van de WAP.

12.3 Beheersverslag

De pensioeninstelling stelt jaarlijks een verslag over het beheer van de pensioentoezegging ter

beschikking van de aangeslotenen, via de website. Daarin is onder meer de volgende informatie opgenomen:

- de wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen en de kostenstructuur;
- de verdeling van de winst.

### **13 Uittreding**

Bij uittreding heeft de aangeslotene in beginsel de keuze tussen de volgende mogelijkheden, voor zover hij rechten kan opeisen op de reserves:

- a. hetzij de verworven reserve zonder wijziging van de pensioenbelofte laten bij de pensioeninstelling en bij pensionering of bij overlijden een rente ontvangen;
- b. hetzij de verworven reserves bij de pensioeninstelling laten zonder een andere wijziging van de pensioentoezegging dan de toevoeging van een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves. De verworven prestaties zullen in dit geval herberekend worden om rekening te houden met deze overlijdensdekking.
- c. hetzij de verworven reserve overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waarmee hij een arbeidscontract sloot, indien hij aan de pensioentoezegging van die nieuwe werkgever aangesloten wordt;
- d. hetzij de verworven reserve overdragen naar een andere pensioeninstelling die de totaliteit van haar winsten proportioneel met de reserves verdeelt onder de aangeslotenen, en die de kosten beperkt als gevolg van de regels bepaald door het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan werknemers en aan bedrijfsleiders

Bij uittreding vanwege het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden blijven in afwijking van het voorgaande de verworven reserves bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging (punt a). De aangeslotene kan er evenwel ook voor kiezen zijn reserves bij de pensioeninstelling te laten zonder een andere wijziging van de pensioentoezegging dan de toevoeging van een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves (punt b). Bij de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, zal de aangeslotene vervolgens ook over de andere keuzemogelijkheden beschikken (punt c en d).

Bij een uittreding verwittigt het lokale bestuur binnen de dertig dagen de pensioeninstelling. Binnen de dertig dagen na die verwittiging deelt de pensioeninstelling de verworven rechten mee aan het lokale bestuur dat op zijn beurt de aangeslotene inlicht. Binnen de dertig dagen na de mededeling door de pensioeninstelling moet de aangeslotene een keuze maken. Indien de aangeslotene geen expliciete keuze maakt binnen de dertig dagen, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioenbelofte (punt a. hier voor). De aangeslotene kan evenwel nog gedurende 11 maanden, te rekenen vanaf het verstrijken van de termijn, opteren voor de bijkomende overlijdensdekking (punt b).

In afwijking van het voorgaande blijft het bedrag van de verworven reserves op de datum van uittreding bij de pensioeninstelling, zonder wijziging van de pensioentoezegging, wanneer dit bedrag lager is dan of gelijk aan 150 euro (bedrag op 1 januari 2019). Dit bedrag van 150 euro wordt op basis van artikel 32§1 WAP geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist.

### **14 Financieringsfonds**

Het financieringsfonds wordt beheerd door de pensioeninstelling en ontvangt hetzelfde globaal rendement (pro rata temporis) dat aan de wiskundige reserves toegekend wordt.

Het fonds wordt gefinancierd door de reserves waarop de aangeslotene die het lokaal bestuur verlaat voor de einddatum geen aanspraak kan maken, en door de kapitalen overlijden waarvan het financieringsfonds de begunstigde is.

Binnen de wettelijke mogelijkheden, beslist de inrichter over de bestemming van het financieringsfonds. Het fonds is bestemd voor de aangeslotenen en/of zijn begunstigten en zijn tegoeden mogen nooit, zelfs niet gedeeltelijk, teruggestort worden aan de inrichter.

## **15 Fiscale bepalingen**

### **15.1 Welke fiscale wetgeving is van toepassing?**

Wanneer de aangeslotene en de begunstigde hun woon- en/of werkplaats in België hebben, en het lokaal bestuur gevestigd is in België, is de Belgische fiscale wetgeving van toepassing zowel op de pensioenbijdragen als op de uitkeringen. Is dit niet het geval, dan zouden fiscale en/of sociale lasten kunnen verschuldigd zijn op basis van een buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dat verband gelden.

### **15.2 Belastingstatuut van de pensioentoeleage**

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van dit kaderreglement, vormen de werkgeverstoelagen in principe aftrekbare beroepskosten in de vennootschapsbelasting, en geven geen aanleiding tot bijkomende heffing in de rechtspersonenbelasting, noch tot een dadelijk belastbaar voordeel voor de aangeslotene.

Het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente:

- van de verschuldigde uitkeringen naar aanleiding van pensionering in uitvoering van de pensioentoezegging
- en van het wettelijk pensioen
- en van andere aanvullende pensioenuitkeringen waarop de aangeslotene recht heeft
- mag evenwel 80 % van de laatste normale bruto bezoldiging niet overschrijden, rekening houdend met de normale duur van een beroepswerkzaamheid, en met een overdraagbaarheid van de rente ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) van 80 %, en met een indexatie van de rente.

Indien een lokaal bestuur voor een aangeslotene nog in andere aanvullende pensioenvoordelen zou voorzien dan diegene die voortkomen uit de op grond van dit kaderreglement ingevoerde pensioenstelsels, zal een gebeurlijke overschrijding van de fiscaal toegelaten grens aangerekend worden op de financiering van die andere pensioenvoordelen.

## **16 Verplichtingen van het lokaal bestuur**

Het lokaal bestuur zal tijdig alle vereiste gegevens voor de uitvoering van het pensioenstelsel aan de pensioeninstelling overmaken. De verplichtingen van de pensioeninstelling worden gevestigd op basis van de tijdig overgedragen gegevens.

Het lokaal bestuur zal alle vragen van de aangeslotenen over het pensioenreglement in het algemeen, of over de individuele rekeningen, meedelen aan de pensioeninstelling.

## **17 Bescherming in verband met de verwerking van persoonsgegevens**

Het lokaal bestuur verstrekt, via de RSZ en KSZ, dan wel rechtstreeks, een aantal persoonsgegevens aan de pensioeninstelling om het pensioenstelsel te beheren. Deze gegevens worden vertrouwelijk behandeld. Ze mogen uitsluitend gebruikt worden voor het beheer van het pensioenstelsel, het naleven van wettelijke, reglementaire en bestuursrechtelijke verplichtingen en de behartiging van gerechtvaardigde belangen, met uitsluiting van elk ander al dan niet commercieel oogmerk. Deze gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de verwerking waarvoor ze werden ingezameld.

Iedere persoon van wie persoonlijke gegevens verwerkt worden, geniet verscheidene rechten op

basis van de Europese Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016, alsook de Belgische wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen getroffen in overeenstemming met deze Verordening (recht op inzage, verbetering, beperking van verwerking, ...). Voor de uitoefening van deze rechten moet hij zich schriftelijk richten tot de voor deze verwerking verantwoordelijke verwerkingsverantwoordelijke(n), en daarbij een kopie van zijn identiteitskaart voegen.

### 18 Wijziging van dit reglement

Dit kaderreglement kan gewijzigd of stopgezet worden door een (sectoraal) akkoord dat in het onderhandelingscomité C1 gesloten wordt.

### 19 Geschillen en toepasselijk recht

Het Belgische recht is van toepassing op dit kaderreglement en op de pensioenstelsels die in toepassing daarvan worden ingesteld. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

## BIJLAGE

Omschrijving pensioengevend jaarloon

Pensioengevend jaarloon = jaarloon dat in aanmerking wordt genomen voor socialezekerheidsbijdragen.

Overeenkomstig art. 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers worden de socialezekerheidsbijdragen berekend op het loon van de werknemer zoals bepaald door art. 2 van de loonbeschermingswet van 12 april 1965.

In zijn algemeenheid omvat het (aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen) loon de voordelen in geld of in geld waardeerbaar waarop de werknemer ingevolge zijn tewerkstelling recht heeft ten laste van de werkgever.

In principe vallen alle toelagen, premies of vergoedingen die contractuele personeelsleden ontvangen onder het aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon, behoudens de bij wet of bij KB bepaalde uitzonderingen (bv. vergoedingen vermeld in de artikelen 19, 19bis, 19ter en 19quater van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de socialezekerheidswet).

Hieronder worden de meest voorkomende loonelementen opgesomd met de aanduiding of er wel (zie linkerkolom) dan geen (zie rechterkolom) socialezekerheidsbijdragen op verschuldigd zijn.

Onderworpen aan SZ-bijdragen	Niet onderworpen aan SZ-bijdragen
Normaal loon voor werkelijke arbeidsprestaties	Vergoeding voor reis- en verblijfskosten
Haard- en standplaatstoelage	Kostenvergoedingen (bv. terugbetaling kosten woon- werkverkeer)
Eindejaarstoelage	Arbeidsgereedschap of werkkledij
Nacht-, zaterdag- en zondagtoelagen	Maaltijden beneden kostprijs in bedrijfsrestaurant
Toelage voor overuren	Maaltijdscheques (indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)

Verstoringstoelage	Geschenkencheques (indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Gevarentoelage	Sport- en cultuurcheques (indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Permanentietoelage	Ecocheques (indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Mandaattoelage, toelage voor opdrachthouderschap, functioneringstoelage, managementtoelage	Aanvullend sociaalzekerheidsvoordeel (bv. premie hospitalisatieverzekering, aanvulling ziekte-uitkering)
Premie vrijwillige vierdagenweek	Gratificaties of vrijgevegheden
Opzeggingsvergoeding	
Loon voor feestdagen	
Enkelvoudig vakantiegeld of doorbetaald loon voor vakantiedagen	Dubbel vakantiegeld(= 92%)
Gewaarborgd loon 1e maand bediende en gewaarborgd loon 1e week arbeider (100%)	Gewaarborgd loon 2de week arbeider (60%)
Geactiveerde uitkering van werknemers activaplan, doorstromingsprogramma's of sine	

### **Bekendmaking**

Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de RSZ, Jozef II-straat 47, 1000 Brussel en aan de pensioenverzekeraar, met name de samenwerking tussen Belfius Insurance NV en Ethias NV in de vorm van een tijdelijk handelsvennootschap.

Dit besluit met het geïntegreerde kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten wordt ter beschikking gesteld van de contractuele personeelsleden.

### **9. Personeel - vaststelling organogram: goedkeuring**

#### **Bevoegd lid**

Chris De Wispelaere, schepen  
Hilde De Graeve, schepen

#### **Regelgeving**

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 161 en 367

#### **Feiten en motivering**

Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden.

In de loop van 2018 werd door de firma Mondea een analyse en evaluatie uitgevoerd van de structuur en werking van de verschillende diensten van de 3 gemeenten. Het doel van de opdracht was om met de diensten van gemeente Lievegem te kunnen evolueren naar een meer professionele, klantgerichte en efficiënt werkende organisatie. Aan de hand van gesprekken met de medewerkers werd de AS IS kritisch bekeken en kreeg de TO BE meer en meer vorm. Deze gegevens werden tevens getoetst aan benchmarks van gelijkaardige besturen qua grootte. Knelpunten, rollen, verantwoordelijkheden, de impact van bepaalde doelstellingen op de werklast en de organisatiestructuur werden in kaart gebracht.

Het voorstel van Mondea werd meermaals in de projectgroep en stuurgroep besproken.

Op 12 en 13 december 2018 werden de medewerkers via personeelsvergaderingen geïnformeerd over het nieuwe organogram. De medewerkers hun opmerkingen, vragen en bezorgdheden werden genoteerd.

Op 19 december 2018 nam de stuurgroep kennis van de vragen van de personeelsleden. Na de vergadering werd beslist dat iedere schepen met zijn teams in overleg zou gaan over het nieuwe organogram.

In het college van 7, 14, 21 en 28 januari 2019 werd het organogram besproken en waar nodig aangepast.

Op 4 februari 2019 werd het nieuwe organogram principieel door het college goedgekeurd.

Op 6 februari werd het organogram voorgesteld aan de waarnemende teamleiders. Op 1 maart werd, via een personeelsnota, de nieuwe organisatiestructuur verspreid onder alle medewerkers.

### Financiële impact

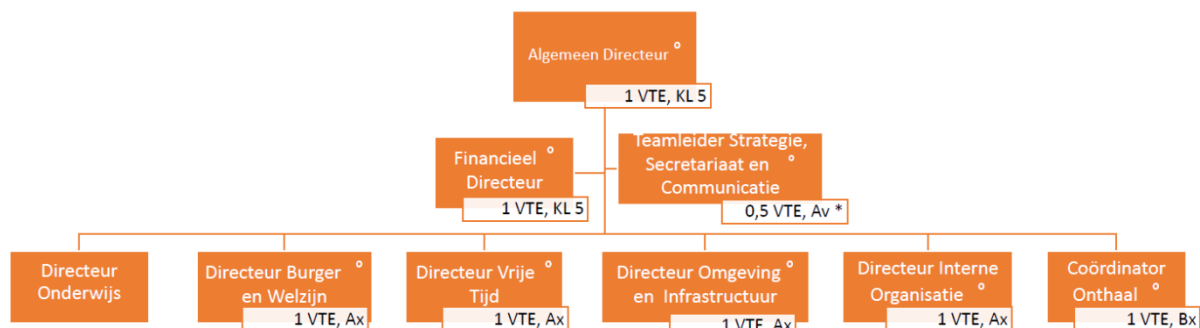
Het éénjarig meerjarenplan 2019 bevat enkel de nodige kredieten om de personeelskosten van alle personeelsleden, in dienst per 1 januari 2019, ten laste te nemen en nog niet om invulling te kunnen geven aan het vooropgestelde To-Be organogram in zijn geheel.

### Besluit

Met 25 stemmen voor (Nicholas Spinel, Tony Vermeire, Kim Martens, Freddy Haegeman, Caroline Fredrick, Chris De Wispelaere, Gerrit Van Brabandt, Guy De Neve, Jeroen Van Acker, Hilde De Graeve, Ivan Goethals, Vincent Laroy, Martine Lataire-Gyssels, Steven Lambert, Dirk De Poorter, Tim Maenhout, Judith De Muynck, Nik Braeckman, Ann Boterdaele, Didier Garré, Maikel Parmentier, Patrick Dossche, Wouter De Muynck, Steven Van Gansbeke, Marc Boterdaele), 3 onthoudingen (Annemie De Bie, Peter Cousaert, Wout Bonroy)

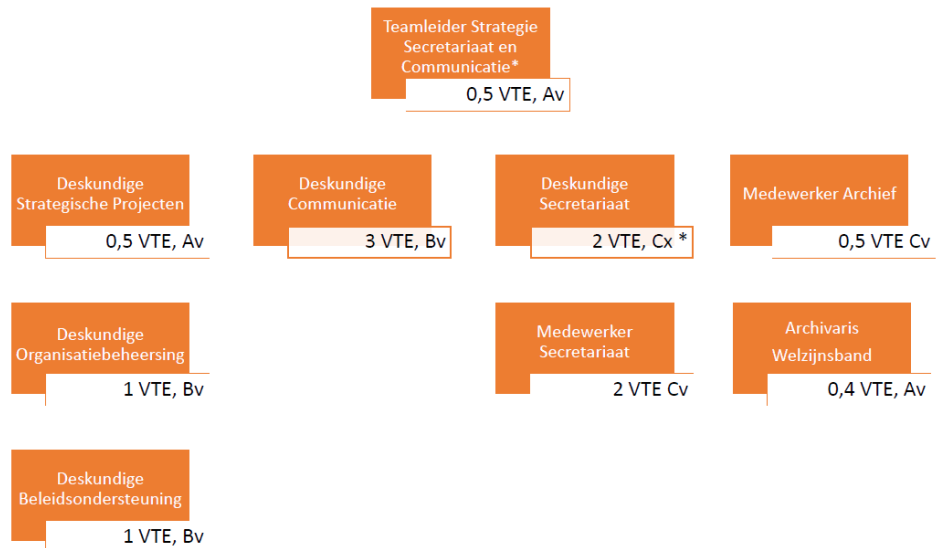
#### Artikel 1

Het organogram, zoals in bijlage toegevoegd, met de aanduiding van de leden van het managementteam wordt goedgekeurd.



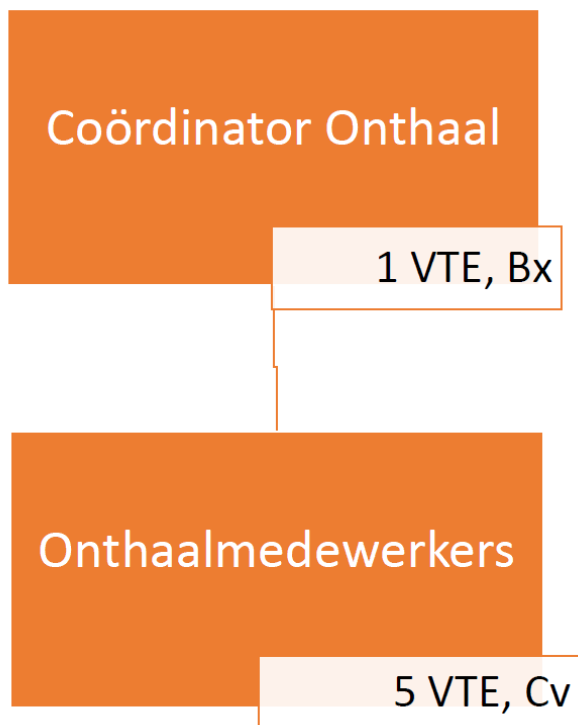
° Zijn lid van het managementteam

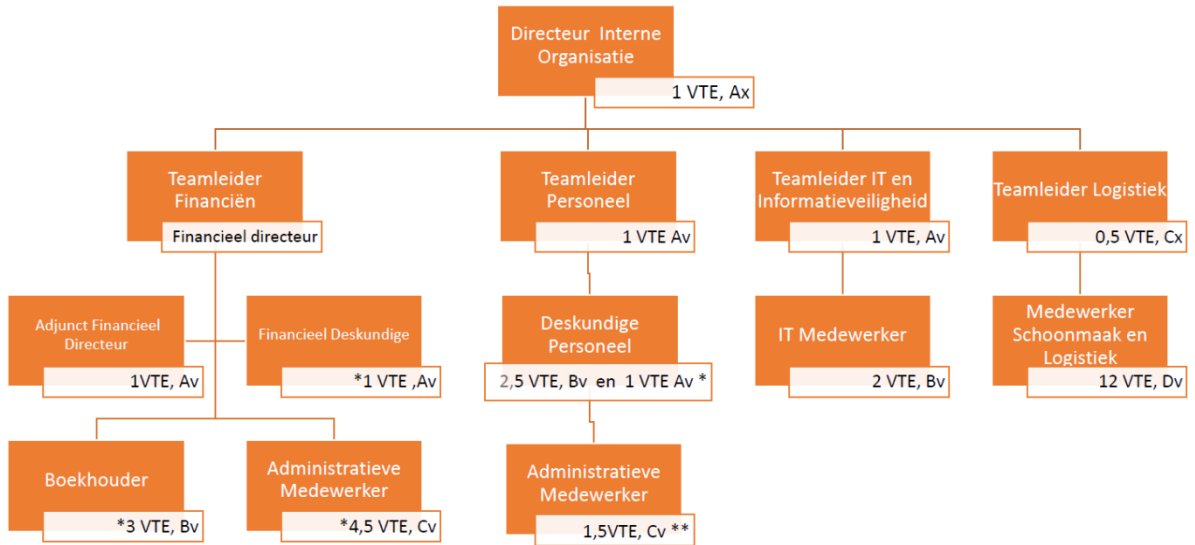
\* Combi met deskundige strategische projecten (zie volgende dia)



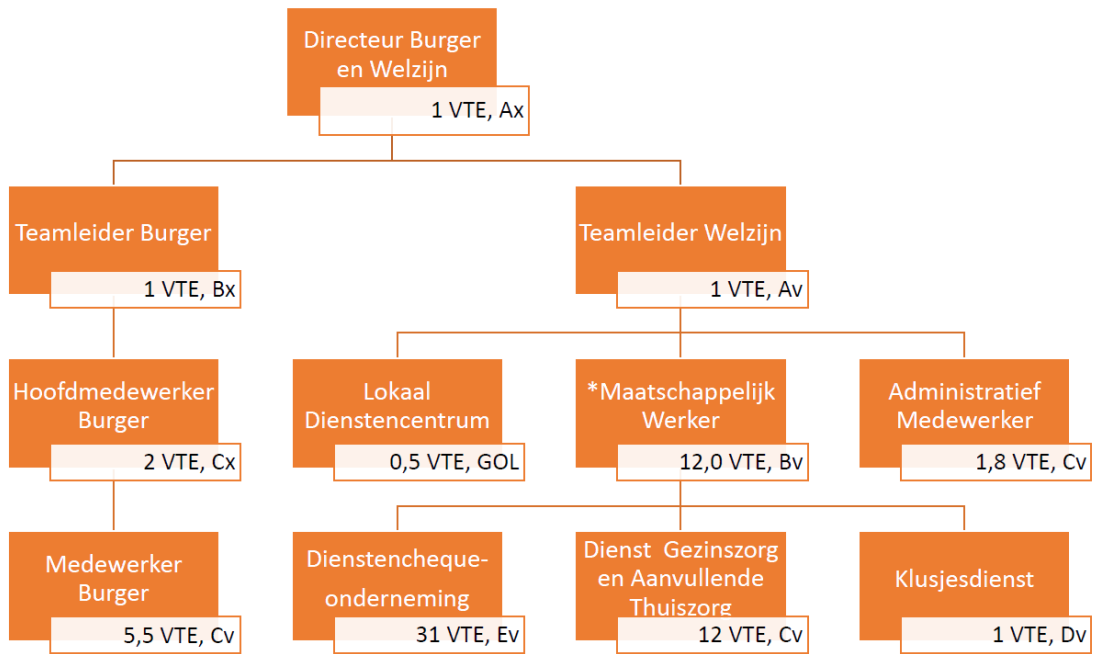
\* Eén van de deskundigen secretariaat – Cx - is uitdovend.

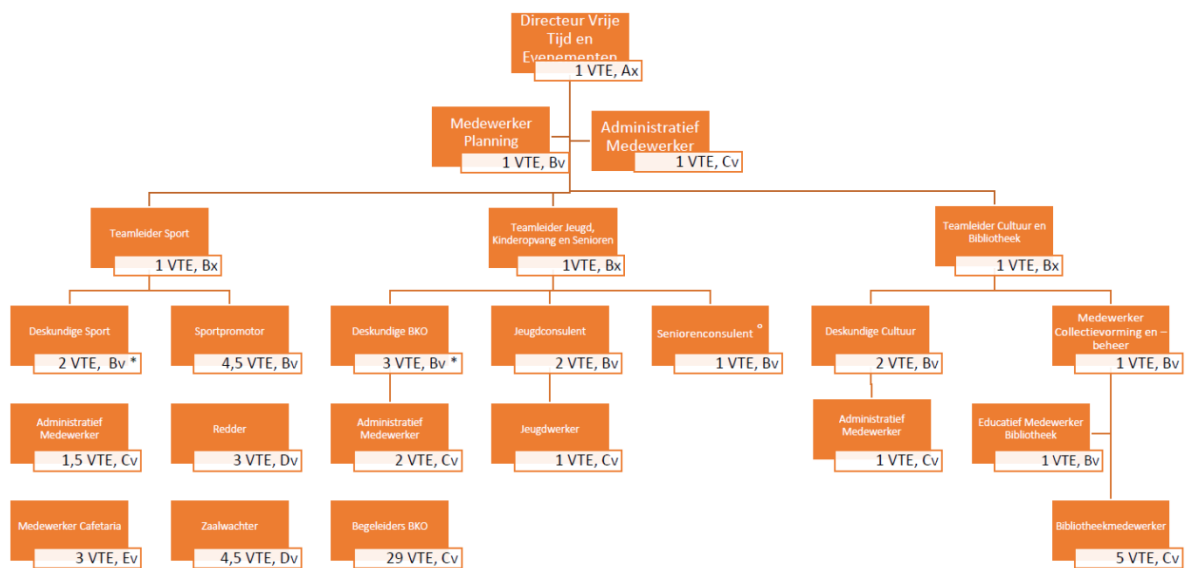
Eén van de teamleden staat ook in voor de noodplanning.



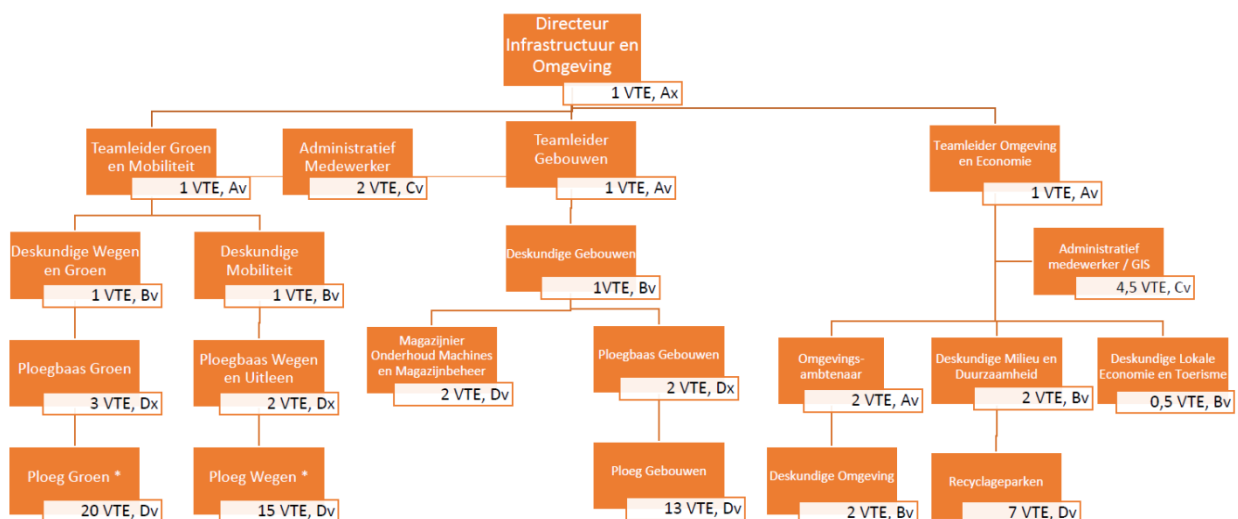


\* 1VTE uitdovend  
\*\* 0,5 VTE uitdovend





\* 1 VTE uitdovend



\* Uit de Pløeg Groen en Pløeg Wegen zijn er altijd 2 personeelsleden met voertuig beschikbaar voor snelle interventies

## Bekendmaking

Het organogram wordt ter beschikking gesteld van de personeelsleden.

## 10. Personeel - Vakantieregeling 2019: goedkeuring

### Bevoegd lid

Chris De Wispelaere, schepen

### Regelgeving

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 186, §2 en §4, 286, 365, 367, 379 en 380

Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

Besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

Rechtspositieregeling van het personeel van OCMW Lovendegem zoals laatst goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 13 december 2017, artikel 173

Rechtspositieregeling personeel OCMW Waarschoot zoals laatst goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 januari 2018, artikel 170

Rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel van Zomergem zoals laatst goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 juli 2018, artikel 220

Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 4 maart 2019 over Vakantieregeling 2019: principiële goedkeuring

### **Feiten en motivering**

Personeelsleden van het OCMW tewerkgesteld in de dienstenchequeonderneming en de dienst voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg en pas na 31 december 2010 in dienst zijn gekomen, hebben geen recht op de drie bijkomende feestdagen van 2 januari, 2 november en 26 december. Als een feestdag samenvalt met een zaterdag of een zondag wordt deze dag vervangen door een andere dag, die, voor Lovendegem en Zomergem, bepaald wordt door de raad.

Voor het personeel, met uitzondering van de BKO, stellen we voor om voor deze feestdagen geen vervangingsdagen vast te leggen. De dagen kunnen opgenomen worden zoals bepaald in de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement van het oorspronkelijke bestuur.

Voor het personeel van de BKO wordt zondag 21 juli verplaatst naar vrijdag 31 mei (brug Hemelvaart) en wordt zaterdag 2 november verplaatst naar vrijdag 16 augustus (brug O.L.V. Tenhemelopneming).

Voor de brugdagen was de regeling in de oorspronkelijke besturen verschillend. In Lovendegem waren de diensten gesloten en kon er niet gewerkt worden. In Waarschoot waren de diensten gesloten maar kon je wel komen werken. In Zomergem waren de diensten open en was er dienstverzekering. We stellen voor dat de administratieve diensten gesloten zijn op vrijdag 31 mei, vrijdag 16 augustus en vrijdag 27 december en dat er geen dienstverzekering is; wie wil werken, kan komen werken.

De verschillende exploitatiepunten kennen nog een eigen sluitingsregeling. Om duidelijkheid te scheppen voor iedereen worden deze ook vastgelegd voor 2019.

Het voorstel van vakantieregeling 2019 werd voorgelegd aan het Bijzonder Onderhandelingscomité op 18 maart 2019 en resulteerde in een protocol van akkoord.

### **Besluit**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### Artikel 1

De raad keurt de vakantieregeling 2019 goed als volgt:

Dinsdag 1 januari 2019	Nieuwjaar
Woensdag 2 januari 2019*	Tweede Nieuwjaarsdag
Maandag 22 april 2019	Paasmaandag
Woensdag 1 mei 2019	Feest van de Arbeid
Donderdag 30 mei 2019	O. H. Hemelvaart
Maandag 10 juni 2019	Pinkstermaandag
Donderdag 11 juli 2019	Feest van de Vlaamse Gemeenschap

<b>Zondag 21 juli 2019</b>	<b>Nationale feestdag</b>
Donderdag 15 augustus 2019	O.L.V. Tenhemelopneming
Vrijdag 1 november 2019	Allerheiligen
<b>Zaterdag 2 november 2019*</b>	<b>Allerzielen</b>
Maandag 11 november 2019	Wapenstilstand
Woensdag 25 december 2019	Kerstmis
Donderdag 26 december 2019*	Tweede Kerstdag

\* Personeelsleden tewerkgesteld in de dienstenchequeonderneming en de dienst voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg en pas na 31 december 2010 in dienst zijn gekomen, hebben geen recht op de drie bijkomende feestdagen van 2 januari, 2 november en 26 december. De feestdagen van 21 juli en 2 november zijn voor alle personeelsleden, met uitzondering van de BKO, vrij te nemen.

Voor de personeelsleden van de BKO wordt:

- zondag 21 juli verplaatst naar vrijdag 31 mei (brug O. H. Hemelvaart);
- zaterdag 2 november verplaatst naar vrijdag 16 augustus (brug O.L.V. Tenhemelopneming).

Op vrijdag 31 mei, vrijdag 16 augustus en vrijdag 27 december zijn de administratieve diensten gesloten, er is geen dienstverzekering.

#### Artikel 2

De raad keurt de sluitingsdagen 2019 van de exploitatiepunten goed als volgt:

#### **Recyclageparken:**

geen extra sluitingsdagen

#### **Bibliotheken:**

Zomergem: Paaszondag 21 april, van 1 tot met 17 mei (uitwerking één bibliotheekstelsel) en op Pinksterzondag 9 juni

Lovendegem: van 1 tot en met 16 augustus (uitwerking één bibliotheekstelsel)

#### **Kinderopvang:**

Lovendegem: op vrijdag 31 mei (feestdag), van 22 juli tot en met 26 juli, van 12 augustus tot en met 16 augustus (feestdag) en op vrijdag 30 augustus (opkuisdag)

Zomergem: op vrijdag 31 mei (feestdag) en op vrijdag 16 augustus (feestdag)

Waarschoot: op vrijdag 31 mei (feestdag), van vrijdag 12 juli tot en met vrijdag 26 juli en op vrijdag 16 augustus (feestdag)

#### **Sport:**

Zomergem: Paaszondag 21 april en Pinksterzondag 9 juni

Lovendegem: Paaszondag 21 april, Pinksterzondag 9 juni, van 8 juli tot en met 15 augustus 's avonds en in het weekend gesloten en van 15 juli tot en met 26 juli volledig gesloten

Waarschoot: er zijn geen activiteiten tussen 8 juli en 31 juli. De zaalwachters nemen dan alternerend één week vakantie in die periode voor het vrijetijdsloket (zomerregeling). Administratief personeel neemt in die periode vakantie.

#### **Bekendmaking**

De vakantieregeling 2019 wordt bekendgemaakt aan alle personeelsleden.

#### **Tussenkomen**

De gemeenteraad keurt de vakantieregeling 2019 goed.

De voorzitter sluit de zitting om 22.23 uur.

Namens de OCMW-raad van Lievegem

De Algemeen directeur  
Eddy De Mits

De Voorzitter  
Nicholas Spinel