
Zitting van 16 maart 2021

Aanwezig: Kim Martens, schepen
Freddy Haegeman, Chris De Wispelaere, Gerrit Van Brabandt, Jeroen Van Acker, Guy De Neve, Hilde De Graeve, Schepenen
Eddy De Mits, algemeen directeur

Verontschuldigd: Tony Vermeire, burgemeester - voorzitter
Caroline Fredrick, schepen

Afwezig: /

Personeel - VIA6-akkoord van 22 december 2020 over koopkrachtmaatregelen publieke sector 2021-2025: kennisname en goedkeuring toepassingsgebied

Bevoegd lid

Chris De Wispelaere, schepen
Caroline Fredrick, schepen
Hilde De Graeve, schepen

Regelgeving

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur artikel 56 § 1

Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

Besluit van de gemeenteraad van 3 juli 2019 over Rechtspositieregeling gemeente Lievegem: goedkeuring, zoals gewijzigd door de besluiten van 1 juli 2020 en 18 november 2020, artikels 286 t.e.m. 290

Feiten en motivering

Op 24 november 2020 sloten de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties in de publieke en private socialprofitsectoren een voorakkoord over een opwaardering van een aantal sectoren waaronder de zorgvoorzieningen. Dit moeten leiden tot een betere verloning, meer mensen op de werkvloer en meer werkbaar werk.

In uitvoering van dit voorakkoord sloten de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 een VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector af. Hierover werd op 23 december 2020 onderhandeld in het comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

Wat staat er in het genoemde VIA6-akkoord? Drie zaken:

- maatregel 1: een eenmalige premie voor medewerkers in de zorg in de vorm van een verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 (uit te betalen in januari 2021);
- maatregel 2: een recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021 voor alle medewerkers tewerkgesteld in de VIA-sectoren;

- maatregel 3: nieuwe IFIC-salarisschalen voor de publieke zorg- en welzijnssectoren.

De eindejaarstoelage bestaat uit een forfaitair gedeelte en een veranderlijk gedeelte. Het forfaitair gedeelte bedraagt voor 2020 € 1.288,43; het veranderlijk gedeelte bedraagt 2,5% van het jaarsalaris. Ingevolge maatregel 1 en 2 wordt het veranderlijk gedeelte verhoogd met 1,1% tot 3,6%.

De IFIC-functieclassificatie is een indeling van functies volgens functiegewicht, uitgevoerd door de vzw IF-IC. Deze functieweging is anders dan de wijze van verloning bij de lokale besturen of in de publieke sector in het algemeen, waar de verloning weliswaar ook gebaseerd is op het gewicht van de functie, maar waarbij het gewicht van de functie verondersteld wordt bepaald te zijn door het voor die functie vereiste diploma.

De streefdatum voor de invoering van de IFIC-salarisschalen in de ouderenzorg is vastgelegd 1 oktober 2021, waarbij kan worden beslist om de IFIC-barema's met terugwerkende te laten ingaan op 1 juli 2021. Voor de kinderopvang en de thuiszorg streven de sociale partners ernaar om de IFIC-salarisschalen zoveel mogelijk in te voeren op hetzelfde tempo als in de private sectoren. De sectoren die onder het genoemde VIA6-akkoord van 22 december 2020 vallen, zijn dezelfde sectoren als degene die onder VIA5 vallen, met uitzondering van de dienstenchequeondernemingen. Het gaat onder meer om thuiszorg (gezinszorg en aanvullende thuiszorg), lokale dienstencentra, diensten logistieke hulp, initiatieven buitenschoolse opvang, vrijetijdsdiensten: cultuurdiensten (bibliotheken, cultuur- en gemeenschapscentra), jeugddiensten en sportdiensten.

Het personeel in gemeenten en OCMW's dat het personeel in de socio-culturele sector en/of in de welzijns- en gezondheidssectoren (ouderenzorg, thuiszorg, kinderopvang,...) ondersteunt, zal slechts onder het toepassingsgebied van dit VIA-akkoord vallen in zoverre het bestuur dit zo heeft doorgegeven in de DMFA-aangifte.

Het managementteam heeft zich op vergaderingen van 24 februari en 3 maart gebogen over wie wel of niet onder het toepassingsgebied van VIA6 valt. In bijlage de nota.

Binnen Lievegem is dit van toepassing op:

Maatregel 1: de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020

- Personeel team kinderopvang (deskundigen, administratief medewerkers en begeleiders BKO);
- Personeel Dienst Gezinszorg- en Aanvullende Thuiszorg (DGAT) (verzorgenden en poetsmedewerker);
- Personeel klusjesdienst (klusjesman);
- *Personeel dienstencentrum (coördinator dienstencentrum - pas in dienst vanaf 2021).*

Maatregel 2: de recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021

- Personeel team kinderopvang;
- Personeel Dienst Gezinszorg- en Aanvullende Thuiszorg (DGAT);
- Personeel klusjesdienst;
- Personeel team evenementen;
- Personeel team sport;
- Personeel team jeugd;
- Personeel team senioren;
- Personeel team cultuur en bibliotheek.

Maatregel 3: nieuw IFIC-salarisschalen voor de publieke zorg- en welzijnssectoren

- Personeel team kinderopvang;
- Personeel Dienst Gezinszorg- en Aanvullende Thuiszorg (DGAT);
- Personeel klusjesdienst;
- Personeel dienstencentrum.

De uitwerking van het deelakkoord vergt een wijziging van de rechtspositiebesluiten. Gelet op het feit dat een bepaald aspect van het deelakkoord een eenmalige aanvulling inhoudt van de eindejaarstoelage 2020, dienen de lokale besturen dit aspect uit te voeren op basis van een sectoraal akkoord. Dit houdt in dat de wijziging van de RPR niet afgewacht moet worden vooraleer tot uitbetaling van de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage 2020 kan worden overgegaan. De uitbetaling van de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage was door ons

sociaal secretariaat Cipa Schaubroeck voorzien in de week van 15 februari 2021. Op onze vraag werd de betaling tegengehouden en dit zal nu voorzien worden in de week van 22 maart 2021.

Financiële impact

De verhoging van de eindejaarstoelage heeft uiteraard een financiële impact; zowel voor het budget van de gemeente als dat van het OCMW.

Voor de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage 2020 hebben we de exacte loonkost al ontvangen, namelijk € 16.542,29; € 11.583,69 voor de gemeente en € 4.958,60 voor het OCMW.

Voor de recurrente verhoging van de eindejaarstoelage 2021 werd een raming opgemaakt. De extra loonkost bedraagt € 35.462,15; € 28.087,88 voor de gemeente en € 7.374,28 voor het OCMW. De totale loonkost voor de eindejaarstoelage voor het VIA-personeel bedraagt voor de gemeente € 193.458,25 (€ 773.833,00 voor vier jaar) en voor het OCMW € 49.981,84 (€ 199.927,36 voor vier jaar).

Het nodige krediet zal hiervoor voorzien moeten worden op de verschillende jaarbudgetrekeningen met als algemene rekening 6201200 (eindejaarstoelage vastbenoemd personeel) en 6203200 (eindejaarstoelage contractueel personeel).

Voor de toepassing van de IFIC-weddeschalen kan momenteel nog geen raming worden opgemaakt. Ook de timing van invoering ervan is nog onbekend.

Jaarlijks ontvangt het bestuur VIA-middelen voor de personeelsleden tewerkgesteld in de VIA-diensten. Deze middelen dienen om de uitgaven van de VIA-akkoorden te financieren. Voor 2020 ontvingen we voor de gemeente € 14.996,37 aan VIA-middelen; voor het OCMW was dit € 33.472,36. Het subsidiebedrag voor 2021 is nog niet bekend.

Voor personeelsuitgaven groter dan € 8.500 is een visum vereist.

Gunstig visum 2021/037 van Bart Van Petegem van 10-03-2021

Besluit

Artikel 1

§1. Het college van burgemeester en schepenen neemt kennis van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 over koopkrachtmaatregelen publieke sector 2021-2025.

§2. De verhoging van de eindejaarstoelage 2020 voor het zorgpersoneel is binnen Lievegem van toepassing op:

- Personeel team kinderopvang (deskundigen, administratief medewerkers en begeleiders BKO);
- Personeel Dienst Gezinszorg- en Aanvullende Thuiszorg (DGAT) (verzorgenden en poetsmedewerker);
- Personeel klusjesdienst (klusjesman);
- *Personeel dienstencentrum (coördinator dienstencentrum - pas in dienst vanaf 2021).*

Concreet wordt het variabel bedrag van de eindejaarstoelage van 2020 verhoogd met 1,1% (van 2,5% naar 3,6%). De verhogingen mogen in het totaal nooit leiden tot een eindejaarstoelage die hoger is dan een twaalfde van het jaarsalaris. De uitbetaling hiervan is voorzien in de week van 22 maart 2021.

§3. Vanaf 2021 geldt de verhoging van de eindejaarstoelage ook voor het personeel van de socio-culturele sector. Binnen Lievegem gaat dit over:

- Personeel team evenementen;
- Personeel team sport;
- Personeel team jeugd;
- Personeel team senioren;
- Personeel team cultuur en bibliotheek
- Personeel dienstencentrum.

Kortom, alle personeelsleden van de cluster vrije tijd en evenementen van het organogram zullen vanaf 2021 een hogere eindejaarstoelage ontvangen, samen met de personeelsleden van het lokaal dienstencentrum, de Dienst voor Gezinszorg en Aanvullende Thuiszorg en de klusjesdienst.

§4. Er komen nieuwe IFIC-salarisschalen voor de publieke zorg- en welzijnssectoren.

Artikel 2

De rechtspositieregeling van gemeente en OCMW Lievegem zal in het voorjaar 2021 worden aangepast.

Bekendmaking

Dit besluit wordt overgemaakt aan team financiën. De personeelsleden worden op de hoogte gebracht via de personeelskrant van 19 maart 2021 (zie artikel in bijlage). Dit besluit en het artikel uit de personeelskrant zal ook worden overgemaakt aan de vakorganisaties.

Namens het college van burgemeester en schepenen

De algemeen directeur
Eddy De Mits

De schepenen
Kim Martens

Voor éénsluitend afschrift:
Lievegem, 17 maart 2021

De algemeen directeur
Eddy De Mits

De burgemeester - voorzitter
Tony Vermeire

