

---

Zitting van 29 april 2026

---

Aanwezig: Christophe Huysman, wnd. voorzitter  
Kim Martens, burgemeester  
Freddy Haegeman, Jurgen Blomme, Chris De Wispelaere, Jeroen Van Acker,  
Steven Lambert, Hilde De Graeve, schepenen  
Vincent Laroy, Judith De Muynck, Tim Maenhout, Dirk De Poorter, Nik  
Braeckman, Patrick Dossche, Daan Blomme, Quinten Van de Walle, Thibo  
Ryckaert, Eveline Matthys, Gunther Batsleer, Peter Van Arnhem, Ann Delbeke,  
Hans Nauwynck, Kristof Creël, Ria Goethals, Philippe Lorez, raadsleden  
Kenneth Pauwels, algemeen directeur

Verontschuldigd: Ann Boterdaele, voorzitter  
Caroline Fredrick, schepen  
Wouter De Muynck, Matthias De Block, raadsleden

Afwezig: /

In openbare zitting vergaderd,

### **Delegatie bevoegdheid organogram, rechtspositieregeling en arbeidsreglement aan het vast bureau: goedkeuring van een delegatiereglement**

#### **Bevoegd lid**

Jurgen Blomme, schepen  
Kim Martens, burgemeester

#### **Regelgeving**

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77, 78 en 161

#### **Feiten en motivering**

Het decreet lokaal bestuur maakt naast de delegatie van de reglementen in verband met personeelsaangelegenheden (rechtspositieregeling, arbeidsreglement) ook de delegatie van de vaststelling van het organogram mogelijk van de raad voor maatschappelijk welzijn naar het vast bureau.

#### Delegatie Organogram - rechtspositieregeling - arbeidsreglement

Vandaag de dag moeten organisaties, waaronder ook gemeentebesturen, op een flexibele manier kunnen inspelen op continue veranderende omgevingsfactoren.

Wijzigingen in een organisatie dienen vaak snel te gebeuren (teams worden anders ingedeeld, processen dienen te worden geoptimaliseerd, nieuwe wettelijke taken in opdracht van hogere overheden,...).

Hiervoor is een personeelsbeleid nodig dat kort op de bal kan spelen. Delegatie bevordert flexibiliteit en operationele slagkracht.

Hierbij wensen we eveneens het beginsel van subsidiariteit te vermelden. Dit organisatieprincipe bewerkstelligt het decentraal werken in een collegiale relatie.

Het bestuur schept voorwaarden, stelt kaders op en bewaakt de samenhang terwijl het managementteam de afdelingsprocessen beheersen.

Via dit delegatiebesluit kan de raad voor maatschappelijk welzijn zich maximaal focussen op het gemeentelijk beleid in plaats van op de interne organisatie. De delegatie wordt beperkt tot wijzigingen die voldoen aan volgende cumulatieve voorwaarden:

1. De wijzigingen zijn budgetneutraal en passen binnen de door de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurde kredieten voor de meerjarenplanning.
2. De wijzigingen mogen geen afbreuk doen aan de realisatie van de door de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn vastgestelde beleidsdoelstellingen

Alle wijzigingen die niet voldoen aan de hierboven opgelijste voorwaarden worden voorgelegd ter goedkeuring op de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het vast bureau legt elke wijziging in het organogram die genomen is op basis van het delegatiereglement ter kennisname voor op de eerstvolgende raad voor maatschappelijk welzijn.

## **Besluit**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### Artikel 1

De raad voor maatschappelijk gaat akkoord om volgende personeelsbeleidsinstrumenten te delegeren van de raad voor maatschappelijk welzijn naar het vast bureau:

- De rechtspositieregeling
- Het arbeidsreglement
- Het organogram

### Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist dat elke wijziging in het organogram die genomen is op basis van het delegatiereglement door het vast bureau ter kennisname moet voorgelegd worden op de eerstvolgende raad voor maatschappelijk welzijn.

### Artikel 3

De delegatie van bevoegdheid organogram is enkel van toepassing wanneer aan volgende voorwaarden tegelijk voldaan is, zoniet blijft de bevoegdheid bij de raad voor maatschappelijk welzijn:

- De wijzigingen zijn budgetneutraal en passen binnen de goedgekeurde kredieten van de meerjarenplanning
- De wijzigingen mogen geen afbreuk doen aan de realisatie van de door de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn vastgestelde beleidsdoelstellingen.

Namens de OCMW-raad

De algemeen directeur  
Kenneth Pauwels

De wnd. voorzitter  
Christophe Huysman

Voor éénsluitend afschrift:  
Lievegem,  
30 april 2026

De algemeen directeur  
Kenneth Pauwels

De voorzitter  
Ann Boterdaele



