

Provincie : Oost-Vlaanderen	Bijzonder OnderhandelingsComité Hoog Overleg Comité
Arrondissement : Gent	Zitting van 13.10.2021

- Aanwezig: **1. Burgemeester – Voorzitter**
T. VERMEIRE, burgemeester
- 2. Secretaris**
L. MUSSCHE, deskundige team personeel (verslag)
- 3. Leden overheid**
C. DE WISPELAERE, schepen
E. DE MITS, algemeen directeur
E. VAN CLEEMPUT, directeur interne organisatie
C. MARTENS, directeur burger en welzijn
G. VAN BRABANDT, schepen
- 4. Leden vakorganisatie**
N. VANECKHAUTE, afgevaardigde ACV – openbare diensten
C. PERSAN, afgevaardigde A.C.O.D. – openbare diensten
S. VAN DE MEIRSSCHE, afgevaardigde A.C.O.D. – openbare diensten
P. WIEME, afgevaardigde ACV – openbare diensten
S. STEYAERT, afgevaardigde ACV – openbare diensten
- 5. Afgevaardigde Solva**
R. BOSSAERT, preventieadviseur van de Gemeenschappelijke Interne dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk
- 6. Deskundigen**
C. CREELLE, teamleider personeel

- Verontschuldigd: Leden overheid**
H. DE GRAEVE, schepen
- Afgevaardigde Securex**
M. DE MEESTER, wetenschappelijk medewerker – arbeidsgeneesheer
- Leden vakorganisatie**
Afgevaardigde V.S.O.A.
J. PAUWELS, afgevaardigde A.C.O.D. – openbare diensten

- Afwezig:** A. VINCENT, afgevaardigde ACV – openbare diensten

De voorzitter opent de vergadering om 09.06 uur en verwelkomt iedereen op een eerst fysisch vakbondsoverleg sinds lange tijd.

Dagorde: 1. Verslag vorige vergaderingen.

De voorzitter vraagt of er opmerkingen zijn.

ACV – openbare diensten verwijst naar afspraak om organogram en bijlagen mee te sturen maar zaten niet in bijlage. Zal nagekeken worden en bezorgd worden.

Comité voor bescherming en preventie op het werk

Dagorde 2. Gemeente en OCMW Lievegem: identificatiedocument gemeenschappelijke interne dienst preventie en bescherming op het werk,

Geen opmerking. Ronny licht toe dat dit verzameling is van contactpersonen dat regelmatig bijgestuurd worden. Zal binnenkort opnieuw moeten herzien worden.

Dagorde 3. Gemeente en OCMW Lievegem: maandverslag van maart 2021 tot augustus 2021 van de activiteiten van de interne preventieadviseur SolVa

ACOD heeft geen opmerkingen, worden binnen Lievegem ook op regelmatige basis doorgestuurd en indien vragen worden die onmiddellijk gesteld.

ACV sluit aan, enkel positief.

De voorzitter complimenteert de heer Bossaert voor de stipte verslaggeving.

Dagorde 4. Gemeente en OCMW Lievegem: adviezen van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk – kennisname

Geen opmerkingen of reacties.

Dagorde 5. Gemeente en OCMW Lievegem: indienststellingsverslagen g van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk

Het ACOD is verheugd dat we zover zijn dat deze ook in orde komen binnen Lievegem.

Bijzonder onderhandelingscomité

Dagorde 6. Gemeente en OCMW Lievegem: arbeidsreglement, bijlage III organisatie permanentieregeling en bijlage IV Telewerkpolicy

Bij de permanentieregeling vindt het ACOD het wat eng om te bepalen dat de periode loopt van 15/10 tot 15/03, kan gebeuren dat er ook buiten deze periode moet gestrooid worden. Het ACV openbaren diensten merkt op dat er telkens een persoon van permanentie is en vraagt zich af wat er gebeurt als die persoon dit niet ziet zitten of wordt ziek.

Schepen De Wispelaere reageert:

- Permanentie regeling wordt steeds op voorhand doorgesproken met het personeel;
- Er worden steeds drie personen per week aangeduid, een effectief en twee als back-up
- In artikel 3 wordt ook verwezen naar het overleg met personeel
- De reden waarom we deze lijst zo vroeg mogelijk opgesteld wordt is dat iedereen daar dan ook rekening kan mee houden.

Burgemeester vult aan:

- Dat voor periode buiten de referteperiode er ook de verstoringstoelage is die kan betaald worden.

Mevrouw Van Cleemput stelt voor:

- Om de regeling na een bepaalde periode te evalueren, ook rekening houden met belasting personeel want hoe langer we de referteperiode instellen hoe langer het personeel zich beschikbaar moet houden.

ACOD heeft vragen rond privégebruik wagen tijdens permanentie/

Mevrouw Van Cleemput licht toe:

- Deze bepaling werd opgenomen om dat we policy gebruik in andere reglementen willen doortrekken
- Ook opgenomen om ons in te dekken voor RSZ en fiscus en het voordeel alle aard. Bij controles besteden ze hier veel aandacht aan
- Komt er vooral op aan om het gezond verstand te laten zegevieren.

Het ACV openbare diensten interpelleert naar het doel van de permanentieregeling.

Schepen De Wispelaere reageert:

- Bedoeling is om kleine interventies op te vangen
- Interventies met voldoende mate van zelfstandigheid.
- Personeelslid kan steeds andere personeelsleden oproepen bv sporthal, medewerker met specifieke kennis apparatuur of wanneer de opdracht niet alleen kan uitgevoerd worden, in dat geval vallen we terug op verstoringstoelage.

Telewerkpolicy

ACV-Openbare diensten vindt het een goed kader dat voorligt om over te schakelen naar structureel telewerk. Er blijven wel aantal vragen: tijdens verplicht telewerk corona werd er aan keukentafel gewerkt, mocht wel soms materiaal meegenomen worden. Is er mogelijkheid om via groepsaankoop bv goedkoop kantoormateriaal aan te komen.

Voorzitter repliceert:

- Door te verwijzen naar GSD-v waar goedkoper zaken kunnen aangekocht worden;
- Te verwijzen naar percentage van werkgevers die een tussenkomst verlenen: 6%;
- Dat deze materie beter op hoger niveau (bv Vlaams) behandeld wordt en besturen niet tegen elkaar uit te spelen zoals met mtc, ET.
- Aan te stippen dat Lievegem steeds voor maximale gaat, door fusie heeft iedereen al laptop en gsm, maximumbedrag voor mtc's

En concludeert ten slotte:

- De diensten van de GSD-v verder promoten;
- Bijlage III en IV aan het arbeidsreglement volgend jaar opnieuw op de agenda plaatsen ter evaluatie want dit zijn materies die zullen evolueren.

ACV openbare diensten heeft ook vragen bij de interpretatie van paragraaf 5, artikel 3. Wat is een periode?

Mevrouw Van Cleemput geeft toelichting:

- Telewerken is steeds op basis vertrouwen,
- Rekening houdend met de autonomie van team omdat telewerk in ene team meer mogelijk is dan andere.
- Mogelijkheid voorzien om terug te koppelen.

Voorzitter vult aan:

- Telewerk is een vertrouwenskwestie, belangrijker is dat mijn zijn deadline gehaald heeft, dat project tijdig af is, de inhoud van werk is belangrijk.

Het ACV openbare diensten is gerustgesteld na toelichting.

Conclusie: tekst behouden wel beseffen dat aanwezigheid op de werkvloer na periode van afwezigheid wenselijk is

Het ACOD heeft vragen bij artikel 3 en de opsplitsing per tewerkstellingsbreuk:

Voorzitter antwoord:

- Dat hij belang hecht aan beschikbaarheid op de werkvloer om alles geregeld te krijgen, overleg met teamleider, contacten met burger, vergaderingen, enz....
- Reglement voorziet ook dat vergadering voorrang heeft op telewerk.

ACV openbare diensten doet voorstel om na periode van zes maand via kleine vragenlijst al een eerste evaluatie te houden, personeel is nog ook zoekende na verplicht thuiswerk naar telewerk als gunst. Organisatie ook nog niet klaar, moet evenwicht zoeken tussen organisatie dienstverlening en verzuchtingen personeel.

De heer Bossaert en ACOD hebben vragen bij artikel 8, paragraaf 2 en het toegang verlenen tot de woonst, of dit juridisch af te toetsen is dat personeel verplicht wordt in te richten en interne of externe dienst toe te laten met welke taak? Contradictorisch met zin daarboven werk gerelateerd bezoek in de woonkamer.

Voorzitter concludeert dat dit juridisch zal afgetoetst worden en dat de modaliteiten - arbeidsongeval zullen nagevraagd worden bij de arbeidsongevallen verzekeraar.

ACOD stelt ook vragen bij artikel 8 en het verwittigen brandverzekeraar. Wat bij verhoging premie want er is geen vergoeding voorzien voor telewerk.

Mevrouw Van Cleemput reageert dat het de bedoeling had personeel te helpen. Conclusie artikel schrappen, wel opnemen in de communicatie rond telewerkpolicy.

Het ACOD ziet de meerwaarde niet van artikel 6 en het melden tewerkstellingsplaats, waarom moet locatie gemeld worden.

De voorzitter reageert:

- Komt voor uit praktijkervaring dat er thuiswerk gedaan werd op locaties die niet geschikt waren.
- In kader van arbeidsongeval ook belangrijk, ongeval woon-werk verkeer, hier ook praktijkvoorbeeld.
- Met verwijzing de benaming telewerkpolicy, geen thuiswerk policy

Het ACOD neemt vrede met toelichting.

Het ACV openbare diensten uit zijn bezorgdheid dat bepaalde medewerkers het verbrodden voor de anderen. De voorzitter geeft aan dat we daar beetje moeten doorheen kijken, teamleider ook vormen want die taak is niet makkelijk en definiëren wat is goede dienstverlening voor je team op basis van wederzijds vertrouwen. Mevrouw Van Cleemput vult aan dat we daarom kaders trachten te schrijven zonder te vervallen in regeltjes en kunnen anticiperen over specifieke situaties.

Het ACV openbare dienste interpelleert naar de telewerk overeenkomst. Mevrouw Creëlle deelt mee dat die in opmaak is en dat daar aantal zaken in opgenomen zoals worden zoals kennis van reglement, hoe feedback en evalueren. Dit document is eenmalig op te maken (stap 1), stap 2 de aanvraag van de dag zelf moet heel eenvoudig zijn

De voorzitter concludeert, schrappen van artikel 8, navragen modaliteiten AO bij arbeidsongevallenverzekeraar en in najaar terugkomen na een enquête voor de zomervakantie.

Dagorde 7. Gemeente en OCMW Lievegem: wijzigingen rechtspositieregeling, aanpassen wijziging regelgeving en aanpassen berekenen vakantierechten)

Op vraag van ACV openbare diensten worden de aanpassingen punt per punt overlopen, nog geen duidelijkheid over standpunt fiscus en rsz wat de fietsleasing betreft. Ook koele minnaar van inleveren vakantiedagen en vakantiegeld. ACOD en het bestuur sluiten aan en wachten op wetgeving.

Het rouwverlof moet nog opgenomen worden in besluit rechtspositieregeling, voor het geboorteverlof is die wel in orde.

Het ACV openbare diensten heeft aantal vragen bij de berekening vakantiedagen: privéstelsel ombuigen naar publiek stelsel, criteria om aantal dagen te verhogen die kunnen overgedragen worden

De voorzitter antwoordt:

- Niet de bedoeling om alles naar publiek stelsel over te zetten
- Bedoeling is om overdragen vakantiedagen op hoger niveau te tillen zodat uitzondering blijft. De algemeen directeur vult aan dat vooral op eind van jaar dit voorvalt door problemen binnen eigen team.

ACV openbare diensten is geen vragen partij om het kalenderjaar te verschuiven.

Mevrouw Verbuyst geeft nog toelichting bij artikel 207 waarom er omzetting is naar onbetaald verlof bij uitdiensttreding aan de hand van praktisch voorbeeld.

Op de vraag van ACV openbare diensten hoe personeel geïnformeerd wordt over de hospitalisatieverzekering en aansluiten wordt verwezen naar het onthaalmoment en het tekenen van verklaring voor ontvangst. Ter info wordt ook meegegeven dat het opnieuw Ethias wordt vanaf 1 januari 2022.

Verder geen opmerkingen

Hoog overlegcomité

/

Varia

Dagorde 8:

ACOD informeert naar de fietsleasing. De voorzitter deelt mee dat het bestuur wacht op absolute zekerheid hoe dit op vlak van sociale zekerheid en fiscaliteit zal geregeld worden. Via Veneco loopt de procedure voor het praktische luik van het verhaal heel goed.

Voorzitter bedankt iedereen voor constructief overleg en wenst iedereen nog een goeie werkdag toe

Niets meer te behandelen wordt de zitting geheven om 11.00 uur.

namens het B.O.C. en H.O.C.

Luc Mussche
secretaris

Tony Vermeire
burgemeester-voorzitter