

Kabinet van de viceminister-president
van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen
Arenberggebouw
Arenbergstraat 7
1000 BRUSSEL
T 02 552 69 00
F 02 552 69 01
www.vlaanderen.be

Aan

- de provinciegouverneurs
- de leden van de deputaties
- de colleges van burgemeester en schepenen
- de voorzitters van de raden voor maatschappelijk welzijn
- de voorzitters van de raden van bestuur van de autonome verzorgingsinstellingen (AV's)
- de voorzitters van de welzijnsverenigingen
- de voorzitters van de raden van bestuur van de autonome gemeentebedrijven en provinciebedrijven
- de voorzitters van de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden

uw bericht van

uw kenmerk

ons kenmerk

bijlagen

vragen naar/e-mail

Lieselot Vanhoutte

lieselot.vanhoutte@vlaanderen.be

telefoonnummer

0479 389400

2

datum

juni 2021

Betreft: Sectoraal akkoord van 9 juni 2021

Geachte heer,
Geachte mevrouw,

De sociale partners (de VVSG vzw, VVP en Zorgnet-Icuro als werkgeverdelegaties enerzijds, de representatieve vakorganisaties ACOD, ACV-OD en VSOA anderzijds) sloten op 9 juni 2021 in de schoot van het comité C1 voor de provinciale en lokale besturen, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, een sectoraal akkoord af voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Zowel in het sectoraal akkoord, als in dit schrijven, wordt onder het begrip 'lokale en provinciale besturen' verstaan: gemeenten, autonome gemeentebedrijven (met uitzondering van de havenbedrijven), intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, OCMW's, welzijnsverenigingen, provincies en autonome provinciebedrijven.

Vooreerst werd een akkoord bereikt over de aanpassing van het VIA6-akkoord, dat op 30 maart 2021 werd afgesloten tussen de Vlaamse regering, de

representatieve vakorganisaties en de werkgeversdelegaties, wat betreft de plafonnering van de eindejaarstoelage van de VIA-personeelsleden in de publieke sector.

Daarnaast hebben ze een akkoord bereikt over de vervroegde uitkanteling van de publieke socio-culturele sector uit de VIA-akkoorden, de compensatie aan de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord valt, en de koopkrachtmaatregelen voor deze groep van niet-VIA personeelsleden.

Tot slot bereikten de sociale partners een akkoord over het handhaven van de sociale vrede in de sector van de lokale en provinciale besturen.

1. Aanpassing koopkrachtmaatregelen VIA6-akkoord voor de publieke sector

Het VIA6-akkoord van 30 maart 2021 bevat een pakket aan maatregelen die de koopkracht van het personeel in de VIA-sectoren versterken en de kwaliteit van deze voorzieningen verhogen. Het akkoord is van toepassing op zowel de publieke als de private sector. Voor de publieke sector werd onder meer afgesproken dat alle personeelsleden die tot de VIA-sectoren behoren vanaf het jaar 2021 een koopkrachtverhoging van 1,1 % krijgen. Dit gebeurt door een verhoging van het variabel gedeelte van de eindejaarstoelage van 2,5 % naar 3,6 % van het jaarsalaris.

De besluiten over de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en provinciale besturen stellen dat het bedrag van de eindejaarstoelage begrensd is tot een twaalfde van het jaarsalaris. Daardoor kunnen de personeelsleden met de laagste lonen niet volledig genieten van de 1,1 % koopkrachtverhoging zoals afgesproken in het VIA6-akkoord, wat onbillijk is. Daarom schrapt dit sectoraal akkoord deze begrenzing en zullen de rechtspositiebesluiten overeenkomstig dit akkoord aangepast worden.

2. Vervroegde uitkanteling publieke socio-culturele sector uit VIA

Het VIA6-akkoord stelt in het luik koopkrachtmaatregelen vast dat de Vlaamse Regering de loonnorm van het interprofessioneel akkoord (IPA) 2023-2024 vanaf 2023 bijkomstig zal toekennen aan het koopkrachtbudget van de publieke socio-culturele sector, op basis van de loonkost van het personeel van de publieke socio-culturele sector in 2022. Dit sectoraal akkoord schrapt deze bepaling en kantelt de publieke socio-culturele sector vervroegd uit de VIA-akkoorden.

Dat betekent dat deze personeelsleden vanaf 2023 de toekomstige VIA-akkoorden niet meer zullen volgen en, zoals het andere niet-VIA-personeel van de lokale besturen, enkel onder het toepassingsgebied van de sectorale akkoorden voor het personeel van de lokale en provinciale besturen zullen vallen. De huidige afgesproken VIA-middelen zijn echter recurrent en zullen ook na de uitkanteling van de socio-culturele sector blijvend toegekend worden.

Bovendien zal de Vlaamse regering in 2023 het hogervermelde bijkomstig budget als gevolg van de toepassing van de IPA-loonnorm 2023-2024 op het koopkrachtbudget van de publieke socio-culturele sector, toevoegen aan de recurrente geïndexeerde 30 miljoen euro compensatiemiddelen die in het VIA6-akkoord werd afgesproken voor de lokale besturen ter compensatie van het niet-VIA personeel (zie verder onder 3).

3. Compensatieregeling niet-VIA personeel

Zoals afgesproken in het VIA6-akkoord kent de Vlaamse Regering een compensatie toe aan de lokale besturen om de oversijpelingsseffecten van het VIA6-akkoord naar het personeel dat onder het toepassingsgebied van de sectorale akkoorden voor het personeel van de lokale en provinciale besturen valt maar geen VIA-personeel is, op te vangen. Het is immers moeilijk verdedigbaar dat binnen eenzelfde lokaal bestuur één personeelsgroep kan genieten van een koopkrachtverhoging omdat ze voor een Vlaamse gesubsidieerde voorziening werkt, en de collega's van een andere dienst of voorziening dat koopkrachtvoordeel niet ontvangen.

Deze compensatieregeling is recurrent: ze geldt vanaf 2021 en loopt door de volgende jaren, ook na 2025. Het bedrag wordt jaarlijks aangepast aan de index. Ze bedraagt voor het jaar 2021 30 miljoen euro. Dat bedrag stemt overeen met ongeveer 2/3^e van de kostprijs van een koopkrachtverhoging van 1,1 % voor de niet-VIA personeelsleden bij de lokale besturen.

Vanaf het jaar 2023 wordt dit bedrag, zoals hogergenoemd, verhoogd met het equivalent van de IPA loonnorm 2023-2024 . Hoeveel die verhoging precies zal bedragen hangt af van de hoogte van de IPA-loonnorm 2023-2024. De IPA-loonnorm 2017-2018 en 2019-2020 bedroeg telkens 1,1 %, wat overeenstemt met 7,1 miljoen euro. De IPA-loonnorm 2021-2022 bedraagt 0,4 %. In de veronderstelling dat de IPA-loonnorm 2023-2024 0,5 à 0,6 % zou betreffen, betekent dit in 2023 een verhoging van het compensatiebudget met ongeveer 3,6 à 3,7 miljoen euro. Indien de IPA-loonnorm hoger ligt, zal de verhoging van het compensatiebudget ook navenant hoger zijn. Van zodra de IPA-loonnorm 2023-2024 wordt gepubliceerd door de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) kan dit exacte bedrag worden berekend en zal dit toegevoegd worden aan de 30 miljoen euro van compensatiemiddelen.

4. Koopkrachtverhoging voor niet-VIA personeel

Het sectoraal akkoord van 9 juni 2021 bepaalt dat de lokale en provinciale besturen aan alle personeelsleden die onder het toepassingsgebied van de sectorale akkoorden voor het personeel van de lokale en provinciale besturen vallen maar geen VIA-personeelslid zijn, vanaf het jaar 2021 dezelfde koopkrachtverhoging van 1,1 % toekennen. Dit gebeurt door middel van een verhoging van het variabele gedeelte van de eindejaarstoelage tot 3,6 % van het jaarsalaris. Ook voor deze personeelsleden zal de begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris wegvallen. De rechtspositiebesluiten zullen ook hiertoe aangepast worden.

5. Sociale vrede

Het sectoraal akkoord bepaalt dat in de huidige gemeentelijke-provinciale zittingsperiode geen bijkomende sectorale akkoorden meer afgesloten worden met koopkrachtmaatregelen voor het personeel van de lokale en provinciale besturen. De protocollen die in uitvoering van het VIA6-akkoord nog afgesloten moeten in de schoot van comité C1, wordt uiteraard nog wel volledig afgesloten. Bovendien bevat het sectoraal akkoord een procedureafspraken voor de toekomstige sectorale akkoorden. Zo engageren de sociale partners zich om vanaf de volgende gemeentelijke-provinciale zittingsperiode één sectoraal akkoord met koopkrachtmaatregelen voor het personeel van de lokale en provinciale besturen af te sluiten per gemeentelijke-provinciale zittingsperiode. Dit sectoraal akkoord zal aanvangen op dezelfde datum als het gemeentelijk-provinciaal meerjarenplan en een looptijd hebben overeenkomstig het gemeentelijk-provinciaal meerjarenplan. De sociale partners vatten de onderhandelingen van dit sectoraal akkoord telkens aan in het jaar volgend op de gemeente- en provincieraadsverkiezingen.

Na het VIA6-akkoord vormt het afsluiten van dit sectoraal akkoord een grote inspanning om te komen tot een billijke verloning voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen. Het akkoord biedt perspectief aan de personeelsleden en zorgt voor bestuurlijke rust voor de besturen. Tot slot draagt het bij tot betere sociale verhoudingen bij de lokale en provinciale besturen. Ik engageer mij als bevoegd minister om de rechtspositiebesluiten aan te passen en de beloofde middelen op een administratief eenvoudige wijze aan de besturen te bezorgen.

Met vriendelijke groeten,

Bart Somers
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

BIJLAGEN:

- I. Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren voor de periode 2021-2025
- II. Sectoraal akkoord van 9 juni 2021 tussen de sociale partners van de publieke sector houdende de aanpassing van de koopkrachtmaatregelen uit het VIA6-akkoord, de vervroegde uitkanteling van de publieke socio-culturele sector uit de VIA-akkoorden en de compensatie aan de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het VIA6-akkoord valt