

BEREKENING JAARLIJKSE VAKANTIEDAGEN EN -UREN CONTRACTUELEN VANAF 2022

Type	Scenario	Oud/nieuw	Wet./Bijk.	V-dagen	PVH (A)	Afw. Dagen (Y)	V-uren	Tot. wet. V-uren	Tot. bijk. V-uren	Tot. V-uren	Opmerkingen
Gelijke prestaties	Vorig jaar voltijds	Oud	Wet.	20	38		152	152	114	266	
	Lopend jaar voltijds	Nieuw	Wet.	20	38		152	152	114	266	
Vermeerdering prestaties op 1 januari	Vorig jaar halftijds (zorgkrediet)	Oud	Wet.	20	19		76	76	57	133	Waarschijnlijk ontoereikend - kan aangevuld worden met onbetaald verlof als gunst of Europese vakantiedagen
	Lopend jaar voltijds	Nieuw	Wet.	20	19		76	76	114	190	Meer bijkomende V-uren bij vermeerdering prestaties
Vermeerdering prestaties in de loop van het vakantiejaar	Vorig jaar zorgkrediet 50%	Oud	Wet.	20	19		76	76	57	133	Waarschijnlijk ontoereikend - kan aangevuld worden met onbetaald verlof als gunst of Europese vakantiedagen
	Lopend jaar 75% vanaf 1 mei	Nieuw	Wet.	20	19	175	76,00	76	77	153	Meer bijkomende V-uren bij vermeerdering prestaties
Vermindering prestaties op 1 januari	Vorig jaar voltijds	Oud	Wet.	20	38		152	152	114	266	<i>Herberekening door vermindering prestaties en decemberafrekening</i>
	Lopend jaar halftijds (ouderschapsverlof)	Nieuw	Wet.	20	38		152	152	57	209	Bij decemberafrekening uitbetaling 76 uren (152 min 76) - 57 (van de 114) bijkomende V-uren zijn verloren
Vermindering prestaties in de loop van het vakantiejaar	Vorig jaar 80%	Oud	Wet.	20	30,4	131	60,33	99	74	173	Bij decemberafrekening uitbetaling 23 uren (122 min 99) - 18 (92 min 74) bijkomende V-uren zijn verloren
	Lopend jaar vanaf 1 juli 50% onbetaald verlof als recht	Nieuw	Wet.	20	30,4	131	60,33	99	74	173	Bij decemberafrekening uitbetaling 23 uren (122 min 99) - aantal bijkomende V-uren blijft gelijk
Onderbreking prestaties in de loop van het vorige jaar	Vorig jaar voltijds	Oud	Wet.	20	38	131	75,42	76	57	132	
	Lopend jaar voltijds	Nieuw	Wet.	20	38	131	75,42	76	114	190	Meer bijkomende V-uren bij hervatten prestaties het volgende jaar
Onderbreking prestaties in de loop van het vakantiejaar	Vorig jaar voltijds	Oud	Wet.	20	38		152	152	114	266	Wordt moeilijk om nog 114 V-uren op te nemen en slechts 38 uur kan overgedragen worden naar volgend jaar
	Lopend jaar verlof medische bijstand van 1 april t.e.m. 30 september	Nieuw	Wet.	20	38	131	56,56	152	57	209	57 bijkomende V-uren minder (114 min 57) en 38 uur kan overgedragen worden naar volgend jaar
Uit dienst (ontslag of einde contract)	Vorig jaar voltijds	Oud	Wet.	20	38		152	152	114	266	Uitbetaling vertrekvakantiegeld 152 wettelijke V-uren - 114 niet opgenomen bijkomende V-uren zijn verloren
	Lopend jaar voltijds	Nieuw	Wet.	20	38	196	28,06	152	29	181	Uitbetaling vertrekvakantiegeld 152 wettelijke V-uren - maar 29 niet opgenomen bijkomende V-uren zijn verloren

Type	Scenario	Oud/nieuw	Wet./Bijk.	V-dagen	PVH (A)	Afw. Dagen (Y)	V-uren	Tot. wet. V-uren	Tot. bijk. V-uren	Tot. V-uren	Opmerkingen
Uit dienst (ontslag of einde contract)	Vorig jaar voltijds Lopend jaar voltijds Ontslag op 30 juni 100 wettelijke V-uren opgenomen	Oud	Wet.	20	38		152	152	114	266	Uitbetaling vertrekvakantiegeld 52 wettelijke V-uren (152 min 100) die kunnen opgenomen worden bij de nieuwe werkgever - 114 niet opgenomen bijkomende V-uren zijn verloren
			Bijk.	15	38		114				
		Nieuw	Wet.	20	38		152	152	58	210	Uitbetaling vertrekvakantiegeld 52 wettelijke V-uren (152 min 100) die kunnen opgenomen worden bij de nieuwe werkgever - 58 niet opgenomen bijkomende V-uren zijn verloren
			Bijk.	15	38	129	57,44				
Uit dienst (ontslag of einde contract)	Vorig jaar voltijds Lopend jaar voltijds Ontslag op 30 november alle vakantie opgenomen	Oud	Wet.	20	38		152	152	114	266	
			Bijk.	15	38		114				
		Nieuw	Wet.	20	38		152	152	114	266	<i>Herberekening door uitdiensttreding</i>
			Bijk.	15	38		114				Er werden 266 V-uren opgenomen - er zullen 9 V-uren omgezet worden in onbetaald verlof
Met pensioen	Vorig jaar 80% Lopend jaar 80% Pensioen op 31 januari	Oud	Wet.	20	30,4		121,6	122	92	213	Bij pensionering worden in principe alle V-uren opgenomen - is onmogelijk om in januari 35 dagen op te nemen - enkel niet opgenomen wettelijke V-uren kunnen uitbetaald worden; de niet opgenomen bijkomende V-uren zijn verloren
			Bijk.	15	30,4		91,2				
		Nieuw	Wet.	20	30,4		121,6	122	8	129	Alle V-uren kunnen in principe opgenomen worden
			Bijk.	15	30,4	239	7,37				
Met pensioen	Vorig jaar 80% Lopend jaar 80% Pensioen op 31 mei	Oud	Wet.	20	30,4		121,6	122	92	213	Bij pensionering worden in principe alle V-uren opgenomen - laatste werkdag is doorgaans 7 weken voor het pensioen
			Bijk.	15	30,4		91,2				
		Nieuw	Wet.	20	30,4		121,6	122	38	160	54 bijkomende V-uren minder (92 min 38)
			Bijk.	15	30,4	153	37,53				
In dienst (onbepaalde duur)	In dienst op 1 januari Geen vakantieattest Voltijds	Oud	Wet.	20	0		0	0	0	0	Max. 20 dagen onbetaald verlof als gunst of Europese VD
			Bijk.	15	0		0				
		Nieuw	Wet.	20	0		0	0	114	114	Kan aangevuld worden met max. 20 dagen onbetaald verlof als gunst
			Bijk.	15	38		114				
In dienst (onbepaalde duur)	In dienst op 1 januari Vakantieattest 20 dagen voltijds Voltijds	Oud	Wet.	20	38		152	152	114	266	Wettelijke V-uren betaald door de vorige werkgever worden ingehouden op het loon - voor 114 bijkomende V-uren wordt het loon doorbetaald
			Bijk.	15	38		114				
		Nieuw	Wet.	20	38		152	152	114	266	Wettelijke V-uren betaald door de vorige werkgever worden ingehouden op het loon
			Bijk.	15	38		114				
In dienst (onbepaalde duur)	In dienst op 1 april Vakantieattest 20 dagen voltijds Voltijds	Oud	Wet.	20	38		152	152	114	266	Wettelijke V-uren betaald door de vorige werkgever worden ingehouden op het loon - voor 114 bijkomende V-uren wordt het loon doorbetaald
			Bijk.	15	38		114				
		Nieuw	Wet.	20	38		152	152	86	238	Wettelijke V-uren betaald door de vorige werkgever worden ingehouden op het loon - 28 minder bijkomende V-uren
			Bijk.	15	38	64	85,94				
In dienst (onbepaalde duur)	In dienst op 1 juli Vakantieattest 20 dagen voltijds Voltijds	Oud	Wet.	20	38		152	152	114	266	Wettelijke V-uren betaald door de vorige werkgever worden ingehouden op het loon - voor 114 bijkomende V-uren wordt het loon doorbetaald
			Bijk.	15	38		114				
		Nieuw	Wet.	20	38		152	152	58	210	Wettelijke V-uren betaald door de vorige werkgever worden ingehouden op het loon - 56 minder bijkomende V-uren
			Bijk.	15	38	129	57,44				
In dienst (onbepaalde duur)	In dienst op 1 september Vakantieattest 20 dagen voltijds Voltijds	Oud	Wet.	20	38		152	152	114	266	Wettelijke V-uren betaald door de vorige werkgever worden ingehouden op het loon - voor 114 bijkomende V-uren wordt het loon doorbetaald - nog heel veel vakantie op te nemen
			Bijk.	15	38		114				
		Nieuw	Wet.	20	38		152	152	39	191	Wettelijke V-uren betaald door de vorige werkgever worden ingehouden op het loon - 75 minder bijkomende V-uren en 38 kunnen overgedragen worden naar volgend jaar
			Bijk.	15	38	173	38,15				

Type	Scenario	Oud/nieuw	Wet./Bijk.	V-dagen	PVH (A)	Afw. Dagen (Y)	V-uren	Tot. wet. V-uren	Tot. bijk. V-uren	Tot. V-uren	Opmerkingen
In dienst (onbepaalde duur)	In dienst op 1 september Vakantieattest 5 dagen voltijds	Oud	Wet.	5	38		38	38	114	152	Wettelijke V-uren betaald door de vorige werkgever worden ingehouden op het loon - voor 114 bijkomende V-uren wordt het loon doorbetaald - nog heel veel vakantie op te nemen
			Bijk.	15	38		114				
		Nieuw	Wet.	5	38		38	38	39	77	Wettelijke V-uren betaald door de vorige werkgever worden ingehouden op het loon - 75 minder bijkomende V-uren en 38 kunnen overgedragen worden naar volgend jaar
			Bijk.	15	38	173	38,15				
In dienst (onbepaalde duur)	In dienst op 1 november Vakantieattest 0 dagen voltijds	Oud	Wet.	0	38		0	0	114	114	Voor 114 bijkomende V-uren wordt het loon doorbetaald - beter niet meer aanwerven op 1 november en uitstellen
			Bijk.	15	38		114				
		Nieuw	Wet.	0	38		0	0	20	20	Mogelijk om enkele V-uren op te nemen - misschien niet nodig om onbetaald verlof als gunst te nemen
			Bijk.	15	38	216	19,29				
In dienst (tijdelijk)	In dienst op 1 januari Vakantieattest 20 dagen voltijds Voltijds tot 30 april	Oud	Wet.	20	38		152	152	114	266	Niet opgenomen (en ingehouden) wettelijke V-uren kunnen overgedragen worden naar andere werkgever - de niet opgenomen bijkomende V-uren zijn verloren
			Bijk.	15	38		114				
		Nieuw	Wet.	20	38		152	152	38	190	Niet opgenomen (en ingehouden) wettelijke V-uren kunnen overgedragen worden naar andere werkgever - de niet opgenomen bijkomende V-uren zijn verloren - bij verlenging contract telkens herrekenen
			Bijk.	15	38	175	37,27				
In dienst (tijdelijk)	In dienst op 1 januari Geen vakantieattest Voltijds tot 30 april	Oud	Wet.	0			0	0	0	0	
			Bijk.	0			0				
		Nieuw	Wet.	0	38		0	0	38	38	Bij verlenging contract telkens herrekenen
			Bijk.	15	38	175	37,27				